

## Referat af bestyrelsesmøde Erhvervshus Sydjylland

**Mødedato:** Onsdag den 29. april 2026, kl. 9.00-13.00

**Sted:** Erhvervshus Sydjylland, Billundvej 3, 6500 Vojens – 'Mødelokale D-100'

**Deltagere:** Formand, borgmester Erik Lauritzen, Sønderborg Kommune  
Borgmester Jørgen Popp Petersen, Tønder Kommune  
Borgmester Anders Møllegård, Middelfart Kommune  
Borgmester Christian Lund, Vejen Kommune  
Direktør Anni Dressø, VL Staal  
Direktør Marianne Kalb, KALB Kommunikation  
Direktør Frank Wind, Wind Steel ApS  
Direktør Marianne Kjerkegaard, VINGSTED  
Afdelingsformand Bodil Sejer, TL Syddanmark  
Rektor Jens Ringsmose, SDU  
Observatør Julie Lund Kiilerich, Erhvervsstyrelsen

Direktør, Mads Sandemann  
Forretningsudviklingschef, Peter Klindt  
Marketingchef, Rolf Hansen  
Udviklings- og programchef, Else Dyekjær Mejer  
Økonomi- og forvaltningschef, René Poulsen

**Afbud:**

Ingen

---

### 1. Velkomst ved formanden og præsentation af bestyrelsesmedlemmerne og erhvervshusets ledergruppe:

Erik Lauritzen indledte bestyrelsesmødet med at takke alle for at stille op til bestyrelsen. Han er glad for opgaven som bestyrelsesformand, og han glæder sig til at komme tættere på erhvervsrådene og Erhvervshuset. Erik Lauritzen håber, at vi får et godt samarbejde, hvor alt kan bringes frem og siges.

Efterfølgende var der bordet rundt, hvor alle bestyrelsesmedlemmer og ledergruppen præsenterede sig selv.

### 2. Introduktion til Erhvervshus Sydjylland og bestyrelsesarbejdet

Erik Lauritzen introducerede punktet ved at sige, at vi arbejder inden for nogle rammer og der er nogle opgaver, som vi sammen skal løse. Bestyrelsen har et råderum og er en del af et lidt komplekst system, som ledergruppen nu vil tage os igennem.

Ledergruppen præsenterede Erhvervshusets lovbundne opgaver og arbejdet i afdelingerne: Økonomi- og administration, Marketing, Forretningsudvikling og Projektafdelingen.

Der var løbende spørgsmål til præsentationen fra bestyrelsen. Marianne Kalb spurgte i forbindelse med Mads Sandemanns præsentation af den årlige kulturmåling, om hvorfor kulturmålingen i 2025 viste, at 40% af medarbejderne synes det er svært at sige tingene

til rette vedkommende. Mads Sandemann svarede, at det er det klassiske med, at vi gerne vil undgå konflikter og at vi skal øve os i at tage de gode diskussioner. På medarbejderdøgn i juni skal der i samarbejde med en erhvervspsykolog, arbejdes med hvordan, vi bliver bedre til både at modtage og give feedback.

Marianne Kjerkegaard spurgte, om der er tilsvarende kulturmålinger i de øvrige Erhvervshuse, hvor Mads Sandemann fortalte, at de har tilsvarende i Erhvervshus Nordjylland.

Ved gennemgang af antal specialiserede vejledninger spurgte Marianne Kalb indtil, hvordan vi måler styrkelse af virksomhedernes konkurrenceevne og er nysgerrig på, om det er antal møder/kontakter eller værdiskabelsen i virksomheder, der driver os. Mads Sandemann svarede, at Erhvervsstyrelsen laver måling af effekt op mod en kontrolgruppe, der ikke har fået hjælp af Erhvervshuset og at Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse via målinger i Virksomhedspanelet laver måling af produktivitet på tværs af landet. Julie Lund Kiilerich supplerer med, at de mål Erhvervsstyrelsen sætter har fokus på effektskabelsen og ikke antal møder i sig selv.

Christian Lund fremsatte ønske om, at bestyrelsen på et senere tidspunkt bliver præsenteret for cases i den specialiserede vejledning, og hvilke værktøjer vi bruger i arbejdet med virksomheder. Vi er en landsdel, hvor vi skal gøre det lidt bedre for at bevare konkurrenceevnen.

Frank Wind spurgte indtil antal virksomheder i vores område, hvor Mads Sandemann svarede, at der er 34.000 virksomheder, men det er langt fra alle, der har brug for specialiseret vejledning.

Ved René Poulsens gennemgang af økonomi og introduktion til Erhvervshusets finansiering via henholdsvis basismidler og projektmidler, spurgte Jens Ringsmose indtil hvordan vi klarer os i forhold til projektbevillinger i de øvrige Erhvervshuse samt om vi eventuelt skal have flere midler. Else Dyekjær Mejer svarede, at projekter vi arbejder med i Erhvervshuset, skal være i forlængelse af vores kerneopgave, det er ikke et mål i sig selv med mange projekter, men vi samarbejder med de lokale erhvervskontorer og Det Syddanske EU-Kontor om at tiltrække flere midler til vores område. Det er en prioriteret indsats for Erhvervshuset.

Anni Dressø spurgte indtil, om vi har risikohensættelser på hvert projekt eller som samlet pulje, hvor René Poulsen svarede, at der kun opspares på LEAD-projekter, men at opsparingerne reelt fungerer som en generel pulje.

Marianne Kalb spurgte indtil, hvad et dårligt år er for Erhvervshuset, og hvad der kan ramme vores økonomi. René Poulsen svarede, at det kan være, hvis vi laver en systematisk fejl med tilbagebetalingsforpligtelse til følge eller ikke indfrier de projekttimer, og dermed de projektindtægter, som er en central del af vores økonomi.

Frank Wind spurgte indtil løntrin, hvor René Poulsen fortalte, at vi ikke følger de offentlige lønninger og overenskomster. Mads Sandemann supplerede med, at vi typisk ansætter specialister og medarbejdere med lang erhvervserfaring, hvor vi skal give en konkurrencedygtig løn.

Anni Dressø spurgte til opsparing og tilbageførsel af midler i driften. René Poulsen svarede, at der spares 0,75 % op af de støtteberettigede projektudgifter på de projekter, hvor vi er LEAD, dvs. på de projekter hvor Erhvervshus Sydjylland ejer tilsagnet/bevillingen fra bevillingsgiver. René Poulsen svarede desuden, at når et projekt bliver afsluttet er der opsparat en risikopulje, og at der løbende afvikles på denne pulje indtil 50 % af puljen er nedbragt. Den tilbageværende pulje (slutpulje) gemmes indtil risikoen for kontroller ikke længere er til stede, dvs. til udgangen af den opbevaringsperiode, der er anført i det pågældende projekts tilsagn fra bevillingsgiver.

### **3. PAUSE**

#### **4. Forretningsordenen gennemgås og underskrives**

Erik Lauritzen indledte med, at forretningsordenen skal godkendes og underskrives, hvor der tages udgangspunkt i den eksisterende, velvidende, at der fra Erhvervsstyrelsen formentlig senere i år kommer nogle justeringer i vedtægterne, som så skal slå igennem i forretningsordenen. Justeringerne skyldes blandt andet Sundhedsreformen, der medfører, at Region Syddanmark ikke længere udpeger et medlem til bestyrelsen.

#### **Beslutning:**

Bestyrelsen godkender forretningsordenen, der kommer til underskrift i First Agenda og efterfølgende kommer på Erhvervshuset hjemmeside.

#### **5. Valg af næstformand og repræsentant til GESEKS styregruppe**

Der skal vælges en næstformand, hvor der er forslag om Anni Dressø, som er indstillet af DI. Erik Lauritzen spurgte, om der er andre kandidater, hvilket ikke var tilfældet. Anni Dressø takkede for indstilling og valg som næstformand.

Erik Lauritzen indledte punkt om repræsentant til GESEKS styregruppe med at fortælle, at de sydjyske kommuner er i en situation, hvor vi i løbet af året skal finde ud af om, GESEK skal fortsætte, hvilket på nuværende tidspunkt er usikkert. Der arbejdes på en rapport om hvilke behov, GESEK skal dække og derefter beslutter kommunerne eventuel fortsættelse.

Den tidligere formand for bestyrelsen Mads Skau har repræsenteret Erhvervshuset i GESEKS styregruppe, og Erik Lauritzen indgår gerne fremadrettet i styregruppen, som han selv har været med til at starte og bidraget til de midler, der er udmøntet til GESEK.

#### **Beslutning:**

Anni Dressø vælges som næstformand.

Bestyrelsen godkender indstilling til, at Erik Lauritzen præsenterer Erhvervshuset i GESEKS styregruppe.

#### **6. Årsregnskab og stillingtagen til husets drift**

René Poulsen introducerede Per Therkelsen fra Deloitte, der har været Erhvervshusets revisor gennem alle årene. Per Therkelsen gennemgik årsregnskabet og de gennemførte kontroller, der har ført til en blank påtegning fra revisors side.

Vi kommer ud med resultat på 337.000 kr. i underskud, og egenkapitalen udgør ved udgangen af regnskabsåret ca. 10 mio. kr.

René Poulsen supplerede med en generel orientering om Erhvervshus Sydjyllands risikooopsparinger på projekterne og den afgående bestyrelses beslutning.

Der er ved EU-projekter en risiko for, at der er omkostninger, som efter projekternes afslutning og i efterfølgende kontroller bliver underkendt med tilbagebetalingsforpligtelse til følge. Til at imødegå disse risici, har Erhvervshus Sydjylland opsparret en risikopulje. Pt. er denne risikopulje på ca. 4,6 mio. kr. Historisk set har Erhvervshuset ikke oplevet krav om tilbagebetaling af væsentlige beløb.

Den tidligere bestyrelse har taget beslutning om at øge aktivitetsniveauet i Erhvervshuset til gavn for landsdelens virksomheder. Aktivitetsniveauet er hævet ved nyansættelser i 2024 og 2025. Forøgelsen af aktivitetsniveauet finansieres af løbende nedbringelse af egenkapitalen via årlige driftsunderskud. Den afgående bestyrelse har godkendt denne tilgang inden for en ramme, hvorefter egenkapitalen ikke må komme under 5 mio. kr.

#### **Beslutning:**

Både regnskabet for 2025 og Erhvervshusets interne drift blev godkendt.

### **7. Nyt fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse**

På bestyrelsesmøde i juni er der en nærmere introduktion til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse og bestyrelsens rolle som sparringspartner. Else Dyekjær Mejer præsenterer på bestyrelsesmøderne i Erhvervshuset relevante indstillinger og udmøntninger på seneste øder i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. Denne gang er seneste nyt, den skriftlige procedure i slutningen af marts 2026, der erstattede bestyrelsesmøde den 5. maj 2026.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse har afsat 25 mio. kr. til en indsats vedr. modkøb i forbindelse med Danmarks investering i Jordbaseret Luftforsvar. Else Dyekjær Mejer fortalte, at Erhvervshusene med Erhvervshus Sydjylland som lead, indgår i drøftelser med Erhvervsstyrelsen vedr. indsats, der kan understøtte at flere små og mellemstore virksomheder kan indgå i industrisamarbejde om modkøb.

Jørgen Popp Petersen spørger til om modkøb er inden for et område knyttet til modkøbet, hvilket Else Dyekjær Mejer bekræfter, at det er. Modkøbet skal være inden for det af Erhvervsstyrelsen definerede genstandsfelt.

Else Dyekjær Mejer fortsatte med at fortælle, at Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse har bevilget midler til indsats vedrørende investeringer i cirkulær økonomi, hvor Erhvervshus Nordjylland er lead på indsats på tværs af de seks Erhvervshuse.

Christian Lund spurgte til, om der fortsat er fokus på det grønne område. Else Dyekjær Mejer fortalte, at det er prioriteret område i EU's nuværende budgetperiode 2021-2027, men vi forventer det har et mindre fokus i den kommende budgetperiode, ligesom vi oplever mindre efterspørgsel fra virksomhederne.

## 8. Første drøftelse af indspil til resultatkontrakt 2027 med KKR Syddanmark

Mads Sandemann orienterede om proces vedr. indgåelse af resultatkontrakt med KKR Syddanmark og opfølgning på 2025, hvor møderne afholdes sammen med Erhvervshus Fyn.

I 2025 havde vi mål om 3.000 virksomhedskontakter, hvor vi realiserede 3.252 og havde særlige indsatser inden for automatisering og transport, da det er områder, som fylder meget i Syddanmark.

Der har været en positiv udvikling i antal specialiserede vejledningsforløb, hvor vi i 2022 havde 400 mod 586 i 2025. I samme periode er tilfredsheden med vejledningen hos virksomhederne steget fra 82 til 88 procent.

Der er i 2025 uddelt 33 mio. kr. i tilskud til sydjyske virksomheder og givet 937 projekttilsagn, der ligeledes inkluderer projektfinansierede workshops, forløb med vidensinstitutioner, mentorforløb for vækstiværksættere og deltagelse i netværk.

På iværksætteri er der i 2027 et mål om 156 forløb, i 2025 var antallet 79 forløb, hvilket også afspejler, at det i Syddanmark er de lokale erhvervskontorer, der hidtil primært har arbejdet med iværksætteri.

Det er utilfredsstillende med kendskabsgrad på 36% mod mål om 50%. Der spørges i Erhvervsstyrelsens undersøgelse indtil det lokale erhvervshus, hvor mange virksomheder i Syddanmark relaterer til de lokale erhvervskontorer. Den tidligere bestyrelse har ikke ønsket at bruge flere penge på kendskab, men bruge midlerne intelligent med fokus på vores primære målgruppe. Det er ikke kun mål om kendskab, men kvalificeret kendskab i vores målgruppe.

I 2026 er den særlige indsats Tyskland og i 2027 er direktionens forslag en indsats vedrørende "iværksættere med vækstpotentiale". Dette fokus er i god tråd med Folketingets Iværksætterpakke og ansættelse af Iværksætterguide samt vi skal gøre en ekstra indsats for, at de gode iværksættere bliver i vores område.

Marianne Kalb spurgte ind til begrundelsen for de særlige indsatser, og hvorfor der skiftes årligt, det er jo fortsat vigtige emner. Mads Sandemann svarede, at de særlige indsatser vælges med udgangspunkt i sydjyske styrkepositioner eller ønskede fokusområder, hvorfor områderne også er relevante, selvom de ikke længere er den særlige indsats. Vi bruger den særlige årlige indsats til at kickstarte en indsats ved at opbygge nye relationer, afprøve koncepter og opnå en dybere indsigt i et givent område, hvilket der så kan arbejdes videre med efterfølgende.

Christian Lund spurgte ind til samarbejdet med de to business regions. Mads Sandemann svarer, at vi afholder kvartalsvise møder med både Trekantområdet og UdviklingsRåd Sønderjylland, hvor vi har fokus på at supplere hinanden og sikre synergier.

Jørgen Popp Petersen supplerede med, at der er lavet en kursændring i Udviklingsråd Sønderjylland, hvor der nu alene er fokus på interessevaretagelse.

Erik Lauritzen nævnte, at det er vigtigt at fastholde den stærke indsats i forhold til Tyskland, hvor der de senere år er åbnet mere op for samarbejdet. Mads Sandemann fortalte om de opbyggede relationer til aktørerne i Nordtyskland, fx til WIREG, IHK, WTSH og generalkonsulatet i Flensborg, hvor der nu ansættes en medarbejder med fokus på markedsadgang i Tyskland for danske virksomheder.

**Beslutning:**

Det besluttes, at der arbejdes videre med "iværksættere med vækstpotentiale" som særlig indsats i 2027 efter den tidligere skitserede proces med KKR.

**9. Godkendelse af projekter brudt ned på budget og regnskabsår**

René Poulsen præsenterede Erhvervshusets projektportefølje med udgangspunkt i deres økonomiske betydning. 2/3 af vores omsætning er på projekter, hvor vi skal være opmærksomme på udløb af igangværende projekter og tilgang af nye projekter.

En stor del af vores midler er viderebetaling til virksomhederne og partnerne.

Anni Dressø spurgte ind til budget på 1 mio i Closing Loop, men kun allokering af 66.000,- kr. Else Dyekjær Mejer svarede, at budget og aktiviteter skal hænge sammen, hvor der ikke er aktiviteter til at realisere budgettet og midlerne går derfor tilbage i konsortiet og udmøntes i værdikædetjek (aktivitet i projektet) til virksomhederne.

Jørgen Popp Petersen spurgte til udvikling i projekter i forhold til medarbejdere. René Poulsen svarede, at alle vores medarbejdere kan arbejde med både forretningsudvikling og projekter. Medarbejderne er gode til at omstille sig, og vi forholder os løbende til eventuel nyansættelse ved opsigelser.

**10. Nyt fra direktionen**

Mads Sandemann orienterede om det tætte samarbejde med Udenrigsministeriet, blandt andet med konsulatet i Flensborg samt at der er 100 årlige samesøg med Trade Council.

Peter Klindt gav en opsummering af vores AI indsats i samarbejde med de øvrige fem Erhvervshuse, hvor der indledningsvis er fokuseret på optimering af vores forretningsudvikling og implementering i Co Pilot.

Anni Dressø spurgte indtil, hvordan Erhvervshuset arbejder med den AI-lovgivning, der rammer virksomhederne. Peter Klindt fortalte, at vi henviser til private rådgivere. Else Dyekjær Mejer supplerede med, at vi i projektet Next Energy, der er en af de 151 europæiske European Digital Innovation Hubs, har AI og arbejdet med AI-Act som prioriteret indsats. Der arbejdes i samarbejde med Digitaliseringsstyrelsen, der har tilsynet i Danmark, med betydningen af AI-Act på de danske virksomheder samt muligheder i regi af EU AI Ecosystem.

Marianne Kalb spurgte til AI-politik for Erhvervshusene, hvor René Poulsen svarede, at der på tværs af de seks Erhvervshuse er en fælles AI-politik, og at vi med Co-pilot arbejder i et lukket system.

### **11. Input til næste bestyrelsesmøde**

Christian Lund foreslog, at vi har fokus på at skabe rammerne for fremtiden og at møderne starter kl. 8.00.

#### **Beslutning:**

Det blev besluttet, at bestyrelsesmøderne fremadrettet starter kl. 8.

#### Møderne resten af året:

- 10/6 kl. 8-11 i Vojens
- 28/10 kl. 8-13 i Vojens (strategievaluering og handleplan 2027)
- 10/12 kl. 13-15 i Vojens (Budget 2027)

### **12. Eventuelt og frokost i kantinen**