

Referat af bestyrelsesmøde Erhvervshus Sydjylland

- Mødedato:** Onsdag den 4. juni 2025, kl. 9-11
- Sted:** Erhvervshus Sydjylland, Billundvej 3, 6500 Vejens, lokale D-100
- Deltagere:** Formand, borgmester Mads Skau, Haderslev Kommune
Næstformand, CEO Gitte Kirkegaard, Logitrans A/S
Regionsmedlem Tage Petersen, Region Syddanmark
Borgmester Jan Riber Jakobsen, Aabenraa Kommune
Borgmester Christian Bro, Fredericia Kommune
Borgmester Stephanie Storbæk, Billund Kommune
Direktør Peder Juelsgaard Madsen, Hotel Koldingfjord
Observatør Julie Lund Kiilerich, Erhvervsstyrelsen
Direktør Mads Sandemann
Forretningsudviklingschef Peter Klindt
Marketingchef Rolf Hansen
Udviklings- og programchef Else Dyekjær Mejer
Økonomi- og forvaltningschef René Poulsen
HR- og organisationschef Anne Dorte Nielsen (referent)
- Afbud:** Rektor Jens Ringsmose, SDU
Dan Holmgaard, formand for Dansk Metal Vest
Direktør Bente Rasmussen, Femina Sønderborg ApS
Direktør Leif Friis Jørgensen, Naturmælk

1. Velkomst og godkendelse af referat fra seneste møde

Mads Skau bød velkommen til mødet. Der var afbud fra Jens Ringsmose, Dan Holmgaard, Bente Rasmussen og Leif Friis Jørgensen.

Referat fra sidste møde er godkendt og sendt til underskrift i FirstAgenda.

2. Nyt fra formanden

Mads Skau orienterede om, at Erhvervshus Sydjylland siden september 2022 har indgået et partnerskab med den danske regering om at udvikle den sydjyske position omkring grøn energi og sektorkobling – også benævnt det sydjyske erhvervsfyrtårn.

En række andre sydjyske interessenter indgår ligeledes i partnerskabet, herunder GESEK, der som bekendt fungerer som sekretariat for erhvervsfyrtårnet i Sydjylland.

Formanden oplyste, at der den 23. maj 2025 blev afholdt et møde i partnerskabet i Erhvervsministeriet med Erhvervsminister Morten Bødskov for bordenden. Mads Skau oplyste, at han selv deltog online, men at der fra fyrtårnets side var et godt fysisk fremmøde fra en række styregruppedlemmer:

- European Energy, der lige har åbnet verdens største anlæg til produktion af e-metanol i Aabenraa
- Den grønne kapitalfond CIP, der har planer om et stort brintprojekt i Esbjerg
- Stear, der er et nyt iværksætter-initiativ i Sønderborg
- Energy Cluster Denmark og work-live-stay, som sammen med erhvervshuset er de projektbærende organisationer i fyrtårnet
- GESEKs projektdirektør Nikolaj Stig Nielsen
- Mads Sandemann fra Erhvervshus Sydjylland

Mads Skau oplyste endvidere, at der fra regeringens side foruden erhvervsministeren deltog en række embedsfolk fra Erhvervsministeriet, Erhvervsstyrelsen, Klima-, Energi- og Forsyningsministeriet samt Udenrigsministeriet.

Mødet indeholdt nogle rigtig konstruktive drøftelser om, hvordan vi sammen kan udbygge den sydjyske position indenfor grøn energi. Der blev givet håndslag på fortsat at holde ambitionerne høje og samarbejdet tæt.

Hovedkonklusionen var, at erhvervsministeren inviterede os til at udfærdige en lille 'hvidbog' med barrierer og udfordringer for det videre arbejde med grøn energi og sektorkobling i Sydjylland. Og det vil vi med GESEK som facilitator gå i gang med at udarbejde. Og så vil vi lægge op til et nyt møde i partnerskabet i løbet af efteråret for at drøfte pointerne heri.

Mads Skau takkede deltagerne for den store repræsentation fra vores side. Han oplyste, at der snarest muligt vil blive aftalt en dato for næste møde i styregruppen.

3. Investeringsplan 26-dialog med DEB

Mads Skau orienterede om, at én af erhvervshusets lovbundne opgaver som bestyrelse er at være sparringspartner for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (DEB). Den opgave omfatter bl.a., at bestyrelsen kommer med input til de årlige investeringsplaner for erhvervsfremmebestyrelsen.

Mads Skau bød velkommen til Kasper Gregersen fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, som deltog via Teams som substitut for forperson Chr. Motzfeldt, der var forhindret i at deltage.

Kasper Gregersen oplyste, at Erhvervshus Sydjylland har fået tilsendt et brev med et ønske om at indstille forslag og prioriteter til DEB vedr. 2026. Den økonomiske ramme for 2026 er væsentligt mindre end i tidligere år. Størstedelen af midler, bestyrelsen disponerer over de kommende år, er allerede bragt i spil, og det betyder, at rammen for næste år er 80-100 mio. kr.

DEB vil gerne have Erhvervshus Sydjyllands indspil til, hvordan midlerne bedst prioriteres til gavn for SMV'er, og om erhvervshuset har særlige perspektiver ift. at øge effektskabelsen og brugeroplevelsen ift. forenkling. DEBs bestyrelse forventer, at midlerne i investeringsplanen for 2026 kan anvendes til at styrke eksisterende signaturindsatser eller andre indsatser, som er særligt relevante. Kasper Gregersen lagde op til en drøftelse.

Mads Sandemann sagde, at erhvervshusets oplæg, som skal drøftes under næste punkt, er sendt til Kasper Gregersen. Han bad Kasper Gregersen om at kommentere på oplægget, som indeholder tre indsatsområder: forsvar, Next Energy og forenklinger.

Kasper Gregersen knyttede følgende kommentarer til de tre områder:

Forsvar

På forsvarsdaysordenen har I foreslået to retninger: at blive leverandør til forsvaret og at indgå som underleverandør til forsvarsindustrien. Vi ser disse som to forskellige ting og vil gerne høre jeres vurdering af, hvor det største potentiale ligger for at involvere SMV'er fra et sydjysk perspektiv. Det er vigtigt, at det er realistisk, da det ikke er nemt at blive leverandør til forsvaret eller underleverandør. Vi vil gerne have uddybet dette i bestyrelsens indspil, sagde Kasper Gregersen.

Next Energy

I forhold til EDIH/Next Energy har DEB allerede afsat midler til at finansiere det. Da I har

ønsket yderligere midler, vil DEB skulle prioritere dette. Alle forslag fra erhvervshusene forelægges DEB.

Forenklinger

Det er nyttigt for os at modtage jeres vurdering af, hvor de administrative benspænd opfattes fra jeres side, sagde Kasper Gregersen. De ting, I hæfter jer ved – markedsafsøgning, logoforpligtelser, signeringsregler – vil blive ændret, og ændringerne kommunikerer målrettet til operatører mv.

Jan Riber Jakobsen ser potentiale for grøn omstilling her og forventer flere steps i Q2. Det mangler et arbejde ift. de erfaringer, der er indsamlet og inddragelse af SMV'erne. Energileverandører er presset ift. at samle strøm, imens brintlinjen starter.

DEB er allerede i gang med at udrulle store midler inden for fyrtårnsindsatsen og cirkulær økonomi, sagde Kasper Gregersen. Der er som nævnt færre midler, så der skal prioriteres.

Else Dyekjær Mejer oplyste, at der bl.a. er Closing Loops om cirkulær økonomi i værdikæder, og at midlerne er afsat og prioriteret i år. Annonceringerne kommer i 2025 men midlerne afsættes til de kommende år.

Der var ikke yderligere, og Mads Skau takkede Kasper Gregersen for deltagelsen.

4. Erhvervshus Sydjyllands indspil til investeringsplan

Mads Skau orienterede om, at vi nu skal drøfte det konkrete indspil til Investeringsplan 26, og han bad Else Dyekjær Mejer om at uddybe sigtelinjerne for vores indspil set ud fra, hvordan vi bygger videre på det, der er igangsat i 2025.

De tre områder – Forsvar, Next Energy og forenklinger – fortsætter med at være et stort fokusområde for os.

Forsvar

De massive investeringer i Forsvaret i Danmark og Europa udgør store forretningsmuligheder for danske virksomheder. Der er en markant interesse fra virksomhederne for at få indsigt i, hvordan man tilgår Forsvaret og forsvarsindustrien, hvilket kommer til udtryk ved overbookede arrangementer og stærk efterspørgsel efter vejledning og viden om fx certificeringer og hvem de skal gå i dialog med.

Vi foreslår oprettelse af SMV:Defence, som skal tilbyde vouchers og workshops til virksomheder med potentiale og ambitioner om samarbejde med Forsvaret. Vouchers skal kunne bruges til certificering, udbud og standarder, mens workshops skal fremme vidensdeling og samarbejde på tværs af virksomheder.

I Sydjylland er der tre store forsvarskommuner: Varde, Fredericia og Haderslev, mens Esbjerg Havn er udnævnt som NATO-havn. De militære installationer udgør store arbejdspladser med 4.500–5.000 beskæftigede og udsigt til flere.

Der er en stor bredde på de sydjyske virksomheder, der vil kunne bidrage og skabe forretning. Det er produktionsvirksomheder generelt, stål- og metalbearbejdende virksomheder, transport- og logistik-virksomheder, maritime virksomheder samt håndværks- og servicevirksomheder. De virksomheder, vi møder, har typisk omkring 35 medarbejdere, og ser sig selv som underleverandører til forsvaret.

Jan Riber Jakobsen vil gerne, at der også kigges på andre kommuner i Sydjylland, som har kaserner og beredskabscentre. Det blev besluttet ikke at skrive kommunenavne ind.

Julie Lund Kiilerich foreslog at folde ud, at det er to forskellige behov, de to typer virksomheder har - forsvarsdelen og "etablissement" er forskellige.

Else Dyekjær Mejer oplyste, at der er FMI og Etablissement- og Terrænkommendoen, hvor der stor forskel på målgruppen, der er henholdsvis teknologi, udstyr samt IT og håndværkere og service. Ansøgning til Industriens Fond er målrettet FMI-segmentet og underleverandører. I en voucherordning kan vi imødekomme bredden af virksomheder og tage udgangspunkt i virksomhedernes behov.

Next Energy/EDIH

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse har afsat 20 mio. kr. til fortsættelse af de fem danske European Digital Innovation Hubs, EDIH'erne, herunder Next Energy. Det beløb er desværre ikke tilstrækkeligt til at dække behovet for national medfinansiering fordelt på alle fem EDIH'ere.

Vi opfordrer til at afsætte yderligere 5 mio. kr. og dermed mulighed for at fortsætte fem økonomisk bæredygtige hubs på tværs af hele landet. Ellers er der en stor risiko for, at der ikke er tilstrækkelig finansiering til, at Next Energy under Erhvervshus Sydjylland kan fortsætte i version 2, hvilket vil være en svækkelse af tilbuddet til virksomhederne.

Else Dyekjær Mejer oplyste, at Erhvervshus Sydjylland i samarbejde med ni andre partnere i Next Energy de seneste to år har udviklet og implementeret tilbud, der skal fremme den digitale modenhed i virksomheder i energisektoren. Den foreløbige effekt er meget positiv, og ved en midtvejsevaluering i april 2025 fik vi ros af EU-Kommissionen.

Vi skal søge fra 2026 men er allerede i dialog med Digitaliseringsstyrelsen om dette. Det er afgørende for indsatsen i 2027-2028-2029.

I forhold til EDIH er der dialog om, hvor mange midler vi mangler, hvis midler primært går til hovedstaden. Vi vil gerne have flere midler for at fortsætte en bæredygtig indsats i Sydjylland i forhold til AI-løsninger, test af teknologi, Cyber Sikkerhed mv. Virksomhederne efterspørger det, men vi har en opgave i at få involveret videninstitutionerne. Vi kommer formentlig til at bede om samlet for alle EDIH'er tættere på 10 mio. i stedet for 5 mio., oplyste Else Dyekjær Mejer.

Forenklinger

Else Dyekjær Mejer finder det meget positivt, at beløbsgrænsen på markedsafsøgning bliver hævet, og at kravet om logoforpligtelser over for virksomheder bortfalder. Der er ligeledes behov for forenkling af timeregistrering og dokumentationskrav ved deltagelse i workshops.

Virksomhederne er ofte ikke klar over, hvor meget støtte, de tidligere har opnået under statsstøtteregelejerne (de minimis), hvilket kan føre til, at de ikke deltager i tilbuddene. Gitte Kirkegaard bakker op omkring forenkling af administration ift. de minimis, og foreslog, at det fx blev koblet op på CVR-numre, så alle medarbejdere i en organisation kan se, hvad der er søgt. Else Dyekjær Mejer oplyste, at der kommer en portal i 2026, og vi vil gerne lave en bagatelgrænse.

Der kommer nye regler til 1. oktober 2025, hvor bl.a. plakater i virksomhederne falder bort, antal tegningsberettigede skæres ned til én, mv. Rigtig meget af vores input er blevet hørt, vi mangler dog stadig noget omkring timeregistrering ift. workshops.

I forhold til den grønne omstilling kan det også tages ind men som nævnt under pkt. 3, er det fortsat et prioriteret område, og der er afsat rigtig mange midler til Erhvervsfyrårerne, cirkulær økonomi og grøn omstilling i 2025.

Hovedbudskaberne i oplægget blev godkendt.

5. Sambesøg på virksomheder

Mads Skau oplyste, at opkvalificering af arbejdskraft er en vigtig indsats for de sydjyske virksomheder, når det handler om at øge deres konkurrencekraft. Erhvervshuset har i Vejen og Varde Kommuner haft gode erfaringer med at deltage i besøg på virksomheder sammen med Rybners Tekniske Skole, det kommunale jobcenter og det lokale erhvervsråd. På møderne finder virksomhederne ud af, hvad de har af konkrete muligheder for både forretningsudvikling og for videreuddannelse af deres medarbejdere. Formanden bød velkommen til forretningsudvikler Johnny Andersen, som vil fortælle om de foreløbige erfaringer. Det er et meget aktuelt emne, da han sammen med Mads Sandemann her kl. 11 skal deltage i et møde med blandt andre EUC Syd og de sønderjyske erhvervsråd om et lignende koncept syd for Kongeåen.

Johnny Andersen gennemgik herefter "Erhvervsudvikling 360" med eksempler fra Varde og Vejen. Fokus i sambesøgene er at sikre rekruttering og fastholdelse af kvalificeret arbejdskraft, yde afklaring omkring kompetenceudvikling, opkvalificering og efteruddannelse gennem relevante uddannelsesudbydere, afklaring omkring potentielle forretningsudviklingsforløb med fokus på grøn omstilling og digitalisering, herunder identificere og tydeliggøre de mange økonomiske tilskudsmuligheder, der ofte allerede er øremærket til virksomhederne, bl.a. fra uddannelsesområdet.

Virksomhederne får et overblik over de midler, der kan søges, og de uddannelsesinstitutioner, der udbyder relevant kompetenceudvikling. I samarbejde med uddannelsesinstitutionerne og virksomhedens ledelse, kan der laves et kursuskatalog, som lederne kan bruge i samtaler med medarbejderne.

Værdien for Erhvervshus Sydjylland er, at vi får god branding og dialog med virksomhederne, som ikke altid kender vores services. Vi ser en tydelig stigning i antal forretningsudviklingsforløb i den periode, konceptet har været i gang, ligesom virksomhederne også giver tilsagn til at deltage i projekter. Ud af 15 sambesøg er der givet tilsagn til 10 projekter. Johnny Andersen synes, det er en rigtig god proces, som nemt kan udbredes til andre kommuner.

Peder Juelsgaard Madsen anerkendte, at det er et godt og vigtigt initiativ og opfordrede til, at man laver nogle spor for de forskellige brancher og supplerer med andre uddannelsesinstitutioner. Han har selv haft succes med at sende medarbejdere på AMU-kurser i lavsæsonen, men for at fylde holdene op, blev de holdt med andre brancher.

Der udspandt sig herefter en drøftelse om, hvordan initiativet kan udbredes til hele Syddanmark. Evt. inddrage STAR, EUC Syd, LES'erne og en bredere kreds, som har fingeren på pulsen for at vurdere, hvad behovet er.

Mads Sandemann oplyste, at vi har kontaktet de kommuner, hvor der har været interesse, og at vi fremadrettet kan inspirere til, at andre i Sydjylland også gør det. Vi går gerne ind i samarbejdet. EUC Syd har bolden, men det skal ligeledes være et samarbejde med LES'erne.

6. Resultaterne af kulturmåling blandt erhvervshusets medarbejdere

Mads Skau oplyste, at bestyrelsen i januar vedtog en ny strategi under overskriften Det Samarbejdende Erhvervshus Sydjylland. Ledelsen i erhvervshuset har i den forbindelse besluttet at indføre en årlig såkaldt Kulturmåling blandt medarbejderne. Målingen vil i erhvervshuset blive brugt som dialogværktøj mellem ledelse og medarbejdere til at identificere udviklingsområder, der skal arbejdes med i forhold til udvikling af organisationen og implementering af Strategi 2025-27.

HR-chef og arbejdsmiljøleder, Anne Dorte Nielsen, fremlagde herefter resultaterne af den første kulturmåling, der er udarbejdet. Målingen viser et resultat med en enighedsscore på 4,28 ud af 5 og en vigtighedsscore på 4,11 ud af 5. Resultatet svarer til "høj performance".

Bestyrelsen tog herefter - i henhold til rammeaftalen med erhvervshusene - stilling til, om arbejdet i erhvervshuset er tilrettelagt, så der er et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Bestyrelsen roste resultatet af kulturmålingen og konkluderede, at arbejdet i erhvervshuset er tilrettelagt, så der er et sikkert og sundt arbejdsmiljø.

7. GESEK

Mads Skau oplyste, at de fire sydjyske turismedestinationsselskaber det seneste år som noget nyt er mødtes hvert kvartal med Erhvervshus Sydjylland. De fire selskaber er Vesterhavet, Vadehavskysten, Trekantområdet og Sønderjylland. Det er en vigtig del af samarbejdet at sørge for, at virksomheder i turistbranchen bliver bevidste om de muligheder, de har for at få specialiseret vejledning hos erhvervshuset.

Møderne har også handlet om mulighederne for at udvikle erhvervsturismen i Sydjylland, og i den forbindelse har komiteen bag vores sydjyske erhvervsfyrtårn på Mads Sandemanns foranledning deltaget i en del af møderne. Nikolaj Stig Nielsen og Pernille Refshauge fra GESEK fortalte herefter om de foreløbige ideer bag et sydjysk projekt om erhvervsturisme indenfor grøn energi.

Der er sammen med andre parter søgt omkring 185 mio. kr. til at udvikle grøn omstilling. Ideen med projekterne er at udvikle styrkeposition og blive bedre til grøn sektorkobling. GESEK har fået midler fra kommunerne til at drive sekretariat. Derudover er GESEK aktuelt i gang med at søge yderligere midler, som DEB har afsat til erhvervsfyrtårnene samt undersøge, om der kan findes funding uden for erhvervsfremmesystemet. GESEK og turismedestinationerne er p.t. i den forberedende fase og forventer at lave en tværgående ansøgning i starten af 2026.

Pernille Refshauge orienterede herefter om, hvor de ser de primære fordele ved fælles sydjysk erhvervsturisme:

Hvorfor fælles sydjysk erhvervsturisme?

- Fælles erhvervsturisme, som formidler og synliggør landsdelens styrkepositioner Grøn Energi og Sektorkobling, nationalt og internationalt
- Fælles erhvervsturisme som kommerciel indsats med koordineret besøgs- og formidlingskapacitet - delegationer nationalt og internationalt
- Fælles erhvervsturisme med vidensdeling på landsdelsniveau om energiplanlægning og energiløsninger til det globale marked

Hvad er Sydjyllands grønne styrker?

Nikolaj Stig Nielsen gennemgik herefter Sydjyllands grønne styrker: Vi vil fortælle god historie om Sydjylland og de mange potentialer. Vi har en kommende brintinfrastruktur, annoncerede og idriftsatte brintprojekter samt udvalgte test- og demonstrationsprojekter støttet af fyrtårnet.

Vi skal have mere strøm fra vind og sol, og i Sydjylland har vi samlet set adgang til havvind, arealer til vindenergi på land, PtX anlæg allerede på jorden flere steder – vi er i førerfeltet internationalt, CO2 ressourcer fra landbruget (til grøn metanol), stærkt virksomhedsgrundlag inkl. 'lokomotiver' samt stærk tradition for fjernvarme og infrastruktur.

Hvordan arbejder vi med fælles sydjysk erhvervsturisme?

Gruppens mål er at gøre opmærksom på ovenstående områder ift. erhvervsturisme (uden for Sydjylland) – det vil give mulighed for at skabe nye samarbejder. Der er de direkte effekter som hotelbookinger, restaurantbesøg, mv., og der er de indirekte afledte effekter af erhvervsturisme som relationsskabelse, arbejdspladser og andre.

Der var herefter en drøftelse om, hvordan man kan tiltrække gæster til Sydjylland, fx sikre at besøgende på Kassøanlægget, Lego, Abena, mv. booker ophold i området hjemmefra.

Peder Juelsgaard Madsen opfordrede til at stille krav til hotellerne og lave forpligtende samarbejder mellem virksomhederne, hvor der stilles krav til økonomi, efteruddannelse og kvalitet.

Der var generel enighed om, at der skal optimeres på tværs af landsdelen på de delegerationer, der kommer.

Mads Skau takkede for oplægget og anerkendte samarbejdet med turistdestinationerne, som bliver mere samarbejde end konkurrence.

8. Nyt fra direktionen

Det blev givet en orientering om følgende emner:

Status på den nye Iværksætterguides arbejde

Peter Klindt oplyste, at vores iværksætterguide har taget gode skridt for at styrke det regionale samarbejde omkring iværksætteri. De primære indsatser er følgende:

Hovedindsatser for leadgenerering:

- Workshops for vækstparate start-ups, så de bliver klædt på til skalering og vækst
- Entrepreneurship-uddannelse med IBC Kolding om et nyt uddannelsesstilbud for iværksættere
- Tættere samarbejde med EIFO for at sikre en mere målrettet indsats for iværksættere
- Forskellige partnerskaber med bl.a. Sygehus Lillebælt, Akademikernes A-kasse, m.fl.
- Udvikling af vækstbarometer ift. screening af virksomheder

Lokale indsatser, events- og testforløb:

- Innofounder workshops
- Beyond beta events
- Sparringsforløb med LES
- Aktiviteter med tyske bosiddende iværksættere.

Konceptet er på plads, vi eksekverer og skal nok nå resultatet, sluttede Peter Klindt.

Status på erhvervshusets arbejde med ESG-rapport

René Poulsen oplyste, at der er nedsat arbejdsgruppe, som er gået i gang. Arbejdsgruppen indsamler pt. data til rapporten, og herefter vil Mads Sandemann skrive rapporten, som bliver præsenteret på næste bestyrelsesmøde 9. oktober 2025.

Nye produktivitetstal for erhvervslivet i ind- og udland

Mads Sandemann orienterede om, at Dansk Erhverv har gennemført analysen "Forudsætninger for regional vækst 2024", hvor de har undersøgt 93 kommuner på baggrund af 11 rammevilkår:

- 8 af 12 sydjyske kommuner er i top 20
- Alle 12 sydjyske kommuner i analysen er med i den bedste halvdel

Derudover er der lavet en måling, som viser en stigende produktivitet i Danmarks produktionscentrum. Her kan vi se, at Syddjylland, som tidligere lå lavt, nu ligger højt. Mads Sandemann oplyste endvidere, at han har deltaget i møde i KKR Syddanmark, hvor indstillingen om, at den særlige indsats i resultatkontrakten for 2026 skal være Fokus på Tyskland, blev taget godt imod.

Erhvervshus Fyn og Erhvervshus Syddjylland er blevet bedt om at indstille en fælles tilforordnet til Det Regionale Beskæftigelsesråd Syddanmark. De to erhvervshuse er blevet enige om at pege på direktør Iben Arvad Hansen fra Work-Live-Stay.

Nyt fra seneste møde i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

Else Dyekjær Mejer oplyste, at DEB holder 4-5 møder om året, og at vi til vores bestyrelsesmøder vil fremhæve nogle af de pointer, der har været på DEB-møderne. Den 8. maj 2025 var der meget centrale og vigtige punkter for vores arbejde, bl.a. forenkling, annonceringer, EDIH og klyngeprogrammer. Der blev ligeledes drøftet virksomhedsrettet kommunikation, som Rolf Hansen vil fortælle om på et senere møde.

9. Årshjul for det kommende år

Mads Skau oplyste, at bestyrelsen for erhvervshuset er valgt for fire år ad gangen. Den nuværende bestyrelses valgperiode udløber med udgangen af marts 2026. Selv om vi af gode grunde ikke ved, hvem der efter kommunalvalget bliver udpeget til erhvervshusets nye bestyrelse, har Anne Dorte Nielsen lavet dette forslag til en mødeplan for 2026.

- 28. januar 2026 kl. 9-11
- 15. april 2026 kl. 9-13 (årsrapport)
- 10. juni 2026 kl. 9-11
- 28. oktober 2026 kl. 9-13 (strategi)
- 09. december 2026 kl. 9-11 (budget)

Mødet i april er udvidet til fire timer, så den nye bestyrelse kan få en god introduktion til, hvad opgaven omfatter. Der var ingen kommentarer til planen.

10. Input til næste møde 9. oktober 2025

Mads Sandemann oplyste, at vi har den årlige strategidrøftelse på næste møde, hvor det skal besluttet, hvad handleplanen for 2026 skal indeholde. Jens Ringsmose fra SDU har foreslået, at vi kan bruge den udvidede mødetid til et besøg hos SDU Sønderborg, hvor der er en stor stigning i antallet af studerende, og hvor universitetet har lavet et iværksætter-samarbejde, STEAR, med Danfoss, Linak og Sønderborg Kommune. Desuden vokser SDUs aktiviteter generelt i Sydjylland fra en andel på 20 til 30 procent.

Bestyrelsen vil gerne prioritere at besøge SDU i Sønderborg.

Der var ikke andre forslag til punkter på oktobermødet.

11. Eventuelt

Intet.

Der var ikke yderligere punkter, og mødet blev afsluttet.

Kommende møder:

09. oktober 2025, kl. 9-13 på SDU Sønderborg

11. december 2025, kl. 9-11