

Referat af bestyrelsesmøde Erhvervshus Sydjylland

Mødedato: Torsdag den 30. januar 2025, kl. 9-11

Sted: Erhvervshus Sydjylland, Billundvej 3, 6500 Vejens, lokale D-100

Deltagere: Formand, borgmester Mads Skau, Haderslev Kommune
Næstformand, CEO Gitte Kirkegaard, Logitrans A/S
Borgmester Jan Riber Jakobsen, Aabenraa Kommune
Direktør Bente Rasmussen, Femina Sønderborg ApS
Rektor Jens Ringsmose, SDU
Direktør Leif Friis Jørgensen, Naturmælk
Observatør Julie Lund Kiilerich, Erhvervsstyrelsen
Direktør Mads Sandemann
Forretningsudviklingschef Peter Klindt
Marketingchef Rolf Hansen
Udviklings- og programchef Else Dyekjær Mejer
Økonomi- og forvaltningschef René Poulsen
HR- og organisationschef Anne Dorte Nielsen (referent)

Afbud: Borgmester Christian Bro, Fredericia Kommune
Direktør Peder Juelsgaard Madsen, Hotel Koldingfjord
Borgmester Stephanie Storbank, Billund Kommune
Dan Holmgaard, formand for Dansk Metal Vest
Regionsmedlem Tage Petersen, Region Syddanmark

1. Velkomst og godkendelse af referat fra seneste møde

Mads Skau bød velkommen til mødet og oplyste, at der var afbud fra Christian Bro, Peder Madsen, Stephanie Storbank, Dan Holmgaard og Tage Petersen.

Referat fra sidste møde er godkendt og underskrevet.

2. Nyt fra formanden

Mads Skau oplyste, at Grøn energi og sektorkobling (GESEK), som er regionens fyrtårnsprojekt, hvor Mads Skau er formand, har udvidet sekretariatet til to medarbejdere, Nikolaj Stig Nielsen og Pernille Refshauge.

De sydjyske kommuner har besluttet at finansiere GESEK med 2 mio. kr. årligt i 2025 og 2026. GESEK og Erhvervshus Sydjylland har fortsat et tæt samarbejde, bl.a. omkring en række fælles arrangementer, Momentum på Koldinghus og en erhvervskonference på Klimafolkemødet i Middelfart. Derudover er Erhvervshus Sydjylland en aktiv del af det sydjyske erhvervsfyrtårn med projektet Beyond Fossil, hvor projektleder Gitte Muf står for at etablere netværk af underleverandører til den grønne energisektor.

Jan Riber Jakobsen synes, at GESEK er blevet overhalet af andre, og at der vil blive travlt for Erhvervshus Sydjylland, hvis regeringen fremskynder brintlinjen, og virksomheder vil i gang med at investere.

Formanden fandt det positivt, hvis mange kommuner får gavn af dette. Derfor er det godt at GESEK er fyrtårnsprojektet i Sydjylland. Vi får en masse erfaringer, som kommer kommuner til gode, sagde Mads Skau.

Else Dyekjær Mejer oplyste, at projektet Beyond Fossil netop er projekt for underleverandører. Virksomhederne har tøvet lidt, så det vil være fantastisk, hvis de byder ind nu. Vi har rammerne for, at de kan blive en del af netværkene.

3. Den nye rammeaftale 2024-27

Mads Skau oplyste, at den nye rammeaftale med lidt forsinkelse er faldet på plads, og at Erhvervshus Sydjylland synes, det er et stærkt redskab for arbejdet de kommende år.

Julie Kiilerich fra Erhvervsstyrelsen (ERST) gennemgik herefter hovedpunkterne i rammeaftalen. Rammeaftalen beskriver de specifikke opgaver for erhvervshusene og giver et samlet indtryk af, hvad erhvervshusene er, og hvad de skal gøre. Erhvervshusene skal bidrage til produktivitet og konkurrenceevne med udgangspunkt i den enkelte virksomheds behov.

Aftaleparterne er erhvervsministeren og KL og formålet er at udfolde erhvervshusenes opgaver, understøtter strategiimplementering, sætter fokus på erhvervspolitiske prioriteter og sætte rammerne for de årlige aftaler mellem erhvervshusene og KKR.

I rammeaftalen 2024-2027 fremhæves fokusområderne særligt iværksætteri, skærpet virksomhedsrettet kommunikation og bæredygtighed og erhvervshusenes rolle heri.

Erhvervshusene har fire hovedopgaver:

- 1) Specialiseret vejledning
- 2) Knudepunkt for virksomheder
- 3) Operatør på erhvervsfremmeprojekter
- 4) Sparringspartner for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Opgaven med den specialiserede vejledning er grundlaget for erhvervshusenes øvrige tre hovedopgaver.

Julie Kiilerich orienterede herefter om, at bestyrelsens ansvar er udfoldet i rammeaftalen, herunder bl.a. at:

- Bestyrelsen har ansvaret for den overordnede ledelse af erhvervshuset og skal sikre effektiv opgavevaretagelse, der møder virksomhedernes behov og tværkommunale prioriteringer for erhvervsudviklingen
- Bestyrelsen er en lokal og strategisk sparringspartner for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse ift. den decentrale erhvervsfremmeindsats
- Bestyrelsen er aftalepart i erhvervshusenes resultatkontrakter med KKR
- De enkelte bestyrelsesmedlemmer er udpeget i deres personlige egenskab og varetager ikke andre interesser end erhvervshusets.

De nationale målsætninger for erhvervshusene blev desuden gennemgået, herunder at de vedrører erhvervshusenes virksomhedsrettede opgaver og omfatter: iværksætteri, kendskabsgrad, tilfredshed, knudepunkt, effekt og bæredygtighed. Erhvervshusets bestyrelsen kan aftale supplerende lokale mål, der er rettet mod virksomhedernes behov med KKR.

På spørgsmålet om, hvor de primære forskelle er på denne og den tidligere rammeaftale, svarede Julie Kiilerich, at de grundlæggende opgaver er de samme, men at der i den nye rammeaftale er justeringer ift. bl.a. fokusområderne (iværksætteri, virksomhedsrettet kommunikation og bæredygtighed), specialiseret vejledning og fokus på, at den ikke er konkurrenceforvridende ift. privat rådgivning, målene er justeret, så der måles på færre centrale parametre og bestyrelsens ansvar er samlet og tydeliggjort.

Mads Skau takkede for den grundige gennemgang.

4. Vedtagelse af strategi 2025-27

Mads Skau gennemgik processen for udarbejdelse af den nye strategi, hvor både bestyrelse og medarbejdere har været involveret. Konklusionerne fra møderne er samlet i et udkast til den nye strategi med tre kerneværdier.

Mads Sandemann præsenterede den nye "one-pager" strategi og handleplanerne, der skal sikre, at erhvervshuset når sine målsætninger.

Vision: Vi vil være en sydjysk vækst- og udviklingsmotor til gavn for konkurrencekraften i landsdelens virksomheder.

Mission: Vi ser Sydjyllands samarbejdende erhvervshus, der skaber overblik og formidler viden. Vi arbejder for målbart at styrke landsdelens virksomheder – så enkelt og effektivt som muligt.

Kerneverdier:

- Værdiskabende – Vi tænker i løsninger og skaber synlige resultater
- Aktuelle – Vi giver dig ny viden og værktøjer til fremtidens muligheder
- Tilgængelige – Vi er lyttende og nysgerrige på dig og din forretning

Mads Sandemann gennemgik handleplanens ni punkter, der skal sikre opfølgning på strategien.

Det blev aftalt at evaluere strategien i bestyrelsen én gang årligt og i den forbindelse lade bestyrelsen beslutte det følgende års handleplan.

Bestyrelsen godkendte strategien.

5. Status på erhvervshusets 2024-resultater

Mads Skau gav ordet til Mads Sandemann, som gennemgik måltal for 2024. På trods af forsinkelsen med rammeaftalen, har erhvervshuset haft stort fokus på måltal.

Brugertilfredsheden i forløb med specialiseret vejledning viser, at 90% af de vejledte virksomheder vil anbefale erhvervshuset til andre virksomheder, hvilket er over landsgennemsnittet på 89%. De virksomheder, der henvender sig til os, er generelt interesseret i udvikling. Vi bruger phonere for at nå ud til virksomheder, der ikke kender os.

Erhvervsstyrelsen har for alle erhvervshuse målt effekten to år efter vejledning sammenlignet med en kontrolgruppe. Beskæftigelsen er vokset med 12% i de vejledte virksomheder mod 8% i kontrolgruppen, og omsætningen er vokset med 21% mod 15% i kontrolgruppen.

Antallet af virksomheder i Early Warning-forløb er steget i 2024, og Sydjylland er den bedste landsdel med flest aktive virksomheder og færrest konkurser efter vejledningen. 48% overlever, mens 24% går konkurs. Gældsstyrelsen sender besked til virksomheder om, at de kan henvende sig til os, hvilket betyder mere arbejde for vores medarbejdere i Early Warning. Vi har nu to medarbejdere, der varetager Early Warning og almindelig vejledning, hvilket giver god fleksibilitet.

Årlige indsatser 2024

Vi har i 2024 fokuseret på to hovedindsatser: forsvaret og bygge-anlæg.

Mads Sandemann oplyste, at vi med fokus på forsvaret vil gøre det muligt for flere virksomheder at få forsvaret som kunde. Vi har lavet specialiseret vejledning og afholdt en

række arrangementer om forsvaret med over 300 deltagere. Peter Klindt og Else Dyekjær Mejer har stået i spidsen for opbygning af kompetencen internt. Da 20% af forsvarets aktiviteter ligger i Syddjyland, er der et stort potentiale.

Der vil fremover blive investeret betydeligt i forsvaret, hvilket giver virksomheder, der tilbyder serviceydelser og håndværk, mulighed for at få del i dette.

Mads Sandemann oplyste også, at fokus på bygge-anlægsvirksomheder har resulteret i et større antal evalueringer. Kontakten med virksomhederne er skabt gennem phoningkampagner og kontakt til Håndværkerforeninger, primært i Fredericia og Vejen.

Udfordringen er dog, at mange møder bliver aflyst på grund af travlhed i branchen.

6. Sådan arbejder Erhvervshus Syddjyland med de to særlige indsatser i 2025

Mads Skau oplyste, at erhvervshuset i 2025 vil fokusere på automatisering og transport.

Else Dyekjær Mejer nævnte i forhold til automatisering, at vi gerne vil bringe digitaliseringstjek og produktionstjek i spil for at identificere, hvor virksomhederne i højere grad kan automatisere og drage fordel af robotter i produktionen. Vi samarbejder med klynger som MADE og Odense Robotics for at modne virksomhederne. Der er planlagt arrangementer, bustur til Robotbrag og deltagelse i HI-messen for at sætte fokus på området.

Peter Klindt oplyste, at der er en tilsvarende indsats på transportområdet for at styrke grøn omstilling, digitalisering samt anvendelse af AI. Der vil blive afholdt fire workshops i samarbejde med forskellige parter med fokus på grøn omstilling og digitalisering.

7. Kriterier for vores udvælgelse af to særlige 2026-indsatser

Mads Skau oplyste, at erhvervshuset sammen med KKR Syddanmark skal starte dialogen om særlige indsatser i 2026. Mads Sandemann gav et oplæg til drøftelse, hvor bestyrelsen skal vurdere relevansen og udbyttet af indsatserne.

- De to årlige indsatser kan både være brancher og emner, som det f.eks. er tilfældet i 2025 med transport og automatisering.
- Et forslag til kriterier kan være, at de to årlige indsatser skal understøtte særlige syddjyske behov, som Erhvervshuset kan dække over for de små og mellemstore virksomheder med specialiseret 1-1 vejledning og brug af knudepunktsfunktionen.
- Både data og drøftelser med Erhvervshusets samarbejdspartnere, herunder de lokale erhvervskontorer (LES), vil danne grundlag for vurderingen af, hvad der er særlige syddjyske behov.
- Beslutningen om bestyrelsens indstilling til, hvad de to årlige indsatser i 2026 skal være, træffes på bestyrelsesmødet til april.

Mads Sandemann oplyste, at KKR skal inddrages i disse indsatser, så de særlige indsatser kan understøtte særlige syddjyske behov baseret på data. På næste bestyrelsesmøde fremlægges et beslutningsgrundlag.

Der var følgende kommentarer fra bestyrelsen:

- Det må gerne fremgå, at en særlig indsats fra 2024 eller 2025 kan gå igen i 2026 som en særlig indsats.
- Iværksætterier fylder i alle sammenhænge, i EU, nationalt og i den nye rammeaftale og kan evt. være en prioritet.
- Automatisering er ikke afsluttet efter et år. Robotindsatsen er et nyt emne, som tager længere tid end et år, her kunne AI, Cybersikkerhed, mv. lægges ind under.

Else Dyekjær Mejer oplyste, at der arbejdes videre med de særlige indsatser, hvor vi oplever en efterspørgsel, fx forsvarsindsatsen. De årlige indsatser anvendes som en "kickstart" for et fokus, som kan fortsætte flere år.

Else Dyekjær Mejer oplyste, at erhvervshuset i forbindelse med udmøntningen af indsatser bl.a. holder arrangementer i samarbejde med LES'erne og sambesøg med klyngerne, fx MADE, så implementeringen sker i dialog med begge parter, hvilket er vigtigt for at komme i mål. Der er imidlertid forskellige behov i kommunerne, som der tages hensyn til.

I forhold til turisme vil den specialiserede vejledning ske i samarbejde med LES'erne og GESEK, så der er gensidig henvisning fra destinationsselskaberne.

Mads Skau takkede for input og oplyste, at beslutningen om bestyrelsens indstilling til de to årlige indsatser i 2026, skal træffes på bestyrelsesmødet til april.

8. Nyt fra direktionen

a) Ny iværksætterguide og iværksætterindsatsen med fokus på specialiseret vejledning

Peter Klindt oplyste, at vi er tæt på at ansætte en iværksætterguide. Vi har en grovskitse til et koncept for iværksætterindsatsen, hvor der samarbejdes med LES'erne.

Iværksætteri vil helt naturligt få et højt fokus og mange ressourcer. Det er generelt et område, der er godt serviceret af specialiseret vejledning.

b) Nye projektpuljer

Else Dyekjær Mejer oplyste, at 2025 er startet med fire nye puljer, som skal ud at arbejde i vores område: SMV:Pro 2.5, SMV:Vækstpilot 2.5, SMV:Robot og ESG-indsatsen (ny indsats). Der har været stor efterspørgsel efter ESG, som vi kan imødekomme i den nye indsats.

c) Deltagelse i nytårskure

Mads Sandemann oplyste, at der har været afholdt 12 nytårskure, hvor erhvervshuset har været repræsenteret. Nytårskure er et godt forum at få budskaber fra kommunerne. Vi har budt ind til LES'erne med, hvad vi har leveret ind til kommunerne i løbet af året. Peter Klindt og Mads Sandemann har hver deltaget i 6 nytårskure hver.

Peter Klint og Mads Sandemann holder p.t. den årlige møderække med LES-direktører og kommunaldirektører, hvor de får status på 2024 og ser ind i det, vi har fokus på i 2025. Vi har fokus på, at skatteyderne får mest muligt ud af deres skattekrone, og at vores indsatser skal give ekstra værdi i det, som LES og kommunerne gør.

d) Samarbejdet med turismedestinationerne

Mads Sandemann oplyste, at erhvervshuset har indledt samarbejde med turistdestinationerne. Der er i alt fire turistdestinationer, som dækker Syddjylland. Erhvervshuset inviterer hvert kvartal alle fire turistdestinationer til møde. På seneste møde blev det drøftet, hvordan både erhvervshuset og LES'erne kan hjælpe turistvirksomhederne. Samtidig blev det drøftet, at de indbyrdes kan styrke erhvervsturismen i Syddjylland med bl.a. udenlandske gæster og fælles koncepter – på trods af de også er konkurrenter.

e) Fremtidens samhørighedspolitik

Mads Sandemann oplyste, at han i sidste uge var til møde med Erhvervsstyrelsen og andre

interessenter om fremtidens samhørighedspolitik i EU, som finansierer en stor del af vores EU-programmer. Nu kigges der ind i, hvad man ønsker efter 2027.

Et af punkterne er at lette kontrolbyrder. Der blev lyttet meget til vores input, og vi har en fælles interesse i at lette byrderne for virksomhederne, fx mindske logokrav, ændre timeregistrering, mv. og i stedet se på, hvad der giver værdi for virksomhederne. Forpersonen for EU-kommissionen, Ursula Von der Leyen, har stillet i udsigt, at kravene skal mindskes, EU skal afbureaukratiseres, så konkurrenceevnen kan styrkes.

Jan Riber Jakobsen oplyste, at han skal til møde i EU's samarbejdsudvalg i Bruxelles i næste måned og oplyste, at netop forslaget om samhørighedspolitikken er på dagsordenen og skal behandles. Derudover skal styrkelse af nationaløkonomi drøftes. Der kommer støtte til SMV'ernes produktion af sundhedsfødevarer. Da der er mere lokal produktion, skal der være fokus på sundhedssikkerhed.

f) Lederdag og topmøde for erhvervshusene

Mads Sandemann oplyste, at alle ledere og medarbejdere var samlet i Middelfart. Erhvervshus Sydjylland var vært for mødet, og Sjælland stod for programindholdet.

Om torsdagen var der møder for alle lederne i erhvervshusene, hvor der blev sat fokus på, hvordan erhvervshusene kan blive dygtigere til at løse opgaver i fællesskab – billigere, bedre, mere effektivt. Vi har fokus på at få sat de rigtige samarbejder i gang, fx efteruddannelsesprogrammet EH Academy.

Virksomhederne skal ligeledes opleve vores system så ensartet som muligt. Vi skal give klare mandater til, at vores ledere kan gå i gang med opgaver. Vi er selvstændige erhvervshuse men har interesse i at gøre tingene på tværs.

Topmødet om fredagen var forberedt af en gruppe med repræsentanter fra alle erhvervshusene. Der blev sendt videoer ind, hvor medarbejderne hylkede hinanden. Direktørerne blev interviewet, Brian Mikkelsen fra Dansk Erhverv præsenterede sit debatindlæg om ændringer i erhvervsfremmestrukturen. Der blev konkret aftalt et møde med Brian Mikkelsen, hvor han inviterede de seks direktører til at drøfte debatindlægget.

Derudover holdt kontorchef Frederik Rostrup Nielsen fra Erhvervsstyrelsen et indlæg om rammeaftalen, hvor han gennemgik de væsentligste punkter. Rune Strøm holdt oplæg om den gode arbejdsplads, Troels Bech om vinderkultur, og dagen blev afsluttet med en fest.

9. Input til næste møde 23. april 2025

Der er indtil videre følgende punkter til næste møde:

- Valg af årlige indsatser i 2026 til resultatkontrakten med KKR
- Årsregnskabet for 2024
- Evt. temadrøftelse om arbejdet med bæredygtighed i forhold til virksomhederne, Leif Friis Jørgensen vil gerne have én til at uddybe definitionen på "bæredygtighed". Det kan være lidt svært for virksomhederne at forstå.

Der var ikke yderligere input til næste møde.

10. Eventuelt

Mads Skau opfordrede til at prioritere bestyrelsesmøderne, som er planlagt i god tid. Det er svært at flytte møderne til andre datoer.

Kommende møder:

23. april 2025, kl. 9-11

04. juni 2025, kl. 9-11

09. oktober 2025, kl. 9-13

11. december 2025, kl. 9-11

Der var ikke yderligere punkter, og mødet blev afsluttet.