

Referat af bestyrelsesmøde Erhvervshus Sydjylland

Mødedato: Torsdag den 28. januar 2026, kl. 9.00-11.00

Sted: Erhvervshus Sydjylland, Billundvej 3, 6500 Vojens – 'Mødelokale D-100'

Deltagere: Formand, borgmester Mads Skau, Haderslev Kommune
Næstformand, CEO Gitte Kirkegaard, Logitrans A/S
Borgmester Stephanie Storbæk, Billund Kommune
Direktør Leif Friis Jørgensen, Naturmælk
Direktør Peder Juelsgaard Madsen, Hotel Koldingfjord
Dan Holmgaard, formand for Dansk Metal Vest
Direktør, Mads Sandemann
Forretningsudviklingschef, Peter Klindt
Marketingchef, Rolf Hansen
Udviklings- og programchef, Else Dyekjær Mejer
Økonomi- og forvaltningschef, René Poulsen

Afbud:

Borgmester Christian Bro, Fredericia Kommune
Borgmester Jan Riber Jakobsen, Aabenraa Kommune
Direktør Bente Rasmussen, Femina Sønderborg ApS
Rektor Jens Ringsmose, SDU
Observatør Julie Lund Kiilerich, Erhvervsstyrelsen

1. Velkomst og godkendelse af referat fra seneste møde

Mads Skau bød velkommen til mødet, der var det sidste bestyrelsesmøde i denne valgperiode, der slutter med udgangen af marts.

Referat fra sidste møde er godkendt og underskrevet i First Agenda.

2. Nyt fra formanden

Mads Skau indledte med at nævne, at han har været glad for formandsposten i Erhvervshus Sydjylland de seneste fire år, men alligevel stopper i bestyrelsen med udgangen af marts, da han er blevet formand for KKR Syddanmark, der er et samarbejde mellem de 22 kommuner i regionen.

Der var i sidste uge konstituerende møde i KKR Syddanmark, og her blev der fra de sydjyske kommuner udpeget fire nye medlemmer af Erhvervshus Sydjyllands bestyrelse. Det bliver borgmestrene Anders Møllegaard fra Middelfart, Christian Lund fra Vejen, Jørgen Popp Petersen fra Tønder samt Erik Lauritzen fra Sønderborg. De tiltræder i bestyrelsen 1. april, og det bliver med Erik Lauritzen som formand. De øvrige seks medlemmer af erhvervshusets bestyrelse bliver i april udpeget af KKR Syddanmarks sekretariat efter indstillinger fra erhvervsorganisationer, vidensinstitutioner og fagbevægelsen.

På grund af formandsskiftet bliver to af årets bestyrelsesmøder flyttet efter aftale mellem erhvervshusets direktion og Erik Lauritzen. Der var lidt kalenderymnastik, så det betyder, at første møde i den nye valgperiode bliver flyttet fra 15/4 til 29/4, mens årets sidste møde flyttes fra 9/12 til 10/12.

Mads Skau har repræsenteret erhvervshuset i GESEKs styregruppe, hvor han siden efteråret 2024 har været formand. Mads Skau nævnte, at han fortsætter på den post frem til generalforsamlingen i GESEK 22/4, hvor der vælges ny styregruppe. Det bliver op til den nye bestyrelse af erhvervshuset at vælge nyt medlem af styregruppen for GESEK, ikke nødvendigvis formanden.

Erhvervshuset og GESEK arrangerer i øvrigt sammen 3. februar en debat på den store energikonference PowerNet 26 i Neumünster. Debattens overskrift er "Grøn energi som en fælles styrke for Sydjylland og Slesvig-Holsten". Mads Sandemann er moderator for debatten, der foregår på engelsk. Der er fire paneldeltagere: Joschka Knuth, der er statssekretær i Slesvig-Holstens ministerium for klima og energi, Stefan Liebing, der er formand for energikommissionen i en slesvig-holstensk erhvervsorganisation, Wirtschaftsrat, Hans Åge Nielsen, der er salgsdirektør for den danske brintvirksomhed, Everfuel samt Esbjergs borgmester Jesper Frost Rasmussen, der også er præsident for organisationen af verdens energi-metropoler.

3. Organisationsudvikling og strategi i virksomhederne

I erhvervshuset er der fire fagteams, der yder den specialiserede vejledning til de sydjyske virksomheder: Eksport, digitalisering, bæredygtighed samt finansiering. Mads Skau bød velkommen til Carsten Mølby, der er projektleder i erhvervshusets finansieringsteam.

Carsten Mølby præsenterede projektet SMV:PRO og fortalte om, hvordan erhvervshuset kan hjælpe virksomheder med organisationsudvikling, ejerskifte, kriseberedskab og strategi samt hvorledes virksomhederne evt. kan få tilskud via SMV:PRO til at arbejde videre i samarbejde med en privat rådgiver.

Gitte Kierkegaard spurgte indtil hvorvidt antallet af deltagende virksomheder var tilfredsstillende, hvor Carsten Mølby svarede, at vi var med på måltal i forhold til hvor mange midler, der er afsat til Sydjylland.

Carsten Mølby er i dialog med mange virksomheder, hvor der lægges vægt på, at dem, der søger, også vil få et forventet udbytte og har ressourcerne til at indgå.

Peder Juelsgaard Madsen spurgte indtil længden på forløbet med virksomhederne, hvor Carsten Mølby fortalte, at der er afsat seks måneder til forløbet, men det typiske forløb vare tre-fire måneder. Virksomhederne betaler 50% af tilskuddet ved kontant medfinansiering, men skal også investere timer i forløbet for at få det optimale udbytte.

Inflow til SMV:PRO genereres forskellige steder fra, der er for eksempel et tæt samarbejde med lokale Erhvervsservice, Carsten Mølby deltager blandt andet i morgenmøde hos UdviklingVejen, hvor mulighederne i programmet præsenteres.

Gitte Kierkegaard sidder som formand for undergruppen Fremstillingsindustrien (FFI) i DI, hvor de har fokus på arbejdet med bestyrelser hos medlemsvirksomhederne. FFI vil gerne være behjælpelig med at sende information ud om SMV:PRO til deres medlemmer, Carsten Mølby er velkommen til at tage fat i Gitte Kierkegaard. Peder Juelsgaard Madsen supplerede med, at HORESTAS database også kunne aktiveres.

Leif Friis Jørgensen fremhævede værdien af at samle virksomheder med mulighed for at erfaringsudveksle, indgå i hinandens advisory boards og arbejdet med strategiplaner. Mindre grupper og så forskellige virksomheder som muligt. Leif Friis Jørgensen har tidligere deltaget i Plato-forløb, det kan virkelig anbefales og det kan vi måske opfodre virksomhederne til.

Gitte Kierkegaard spurgte indtil om vi hjælper virksomhederne med sammensætning af bestyrelser og sætter fokus på diversitet. Carsten Mølby fortalte, at forretningsudviklingen i erhvervshuset primært kradser i overfladen, mens man kan komme mere i dybden med hjælp fra privat rådgiver, for eksempel via tilskud fra bestyrelsespakken i SMV:PRO og at vi også henviser til for eksempel Asnet eller Bestyrelseskvinder.

4. Status på resultatkontrakt 2025

Mads Skau indledte punktet med at nævne, at Erhvervshus Sydjylland hvert år indgår en resultatkontrakt med KKR Syddanmark. Den består dels af nogle nationale mål, som står i den rammeaftale, Erhvervsministeriet og KL har lavet for de seks erhvervshuse og dels nogle mål, som gælder her i Sydjylland. Mads Skau bad Mads Sandemann om at gennemgå resultatkontrakten for 2025.

Erhvervshus Sydjylland har en resultatkontrakt, der dækker perioden 2024-2027, der passer med perioden for vores strategi og EU's budgetperiode.

I 2025 var der et mål om 3.000 virksomhedskontakter, hvor vi realiserede 3.252 og de særlige indsats var automatisering og transport.

Peder Juelsgaard Madsen vil gerne dvæle lidt ved de 3.252 virksomhedskontakter, - det er rigtig flot.

Mads Sandemann fortsatte med, at der er rigtig mange produktionsvirksomheder, hvor der er en stor opgave i at styrke automatisering og konkurrencedygtighed. Det er en indsats vi fortsætter med. Transportindsatsen er en indsats, der har krævet knofedt, det er en branche, der er meget i drift, så det kræver ekstra at få dem med i arrangementer, men vi oplever, at de transportvirksomheder, der deltager, får står udbytte og hjælp til at kvalificere nogle af de store beslutninger.

Der er et stærkt samarbejde med de sydjyske partnere, hvor vi har 35 tætte samarbejdspartnere, som vi løbende mødes med. De vigtigste samarbejdspartnere er lokale Erhvervsservice, for eksempel Billund Erhverv og Business Esbjerg. Det er meget forskellige størrelser, hvor vi planlægger vores indsats i samarbejde og tager højde for deres ressourcer og fokusområder. Erhvervshuset har fra starten ønsket og arbejdet for et tæt samarbejde med lokale Erhvervsservice, hvor landskabet og samarbejdet er forskelligt på tværs af landet. Vi har for eksempel initieret LES Udviklingsforum og LES Videndelingsforum, der mødes henholdsvis to og fire gange om året.

På opfordring fra Mads Skau, er der ligeledes et bedre samarbejde med de fire turismedestinationer, hvor vi mødes hvert kvartal. Samt de to business regions, hvor der er løbende møder og dialog, der giver en større indsigt og respekt for hinandens arbejde.

Der er løbende møder og samarbejde med GESEK, hvor vi mødes hver 14. dag. GESEK står overfor en stor opgave i 2026, hvor fortsat finansiering og organisatorisk forankring skal

afklares. Erhvervshuset ønsker, at GESEK forankres et andet sted, ikke fordi Erhvervshuset ikke bakker op, men der er nogle rammer fra Erhvervsstyrelsen, der gør det svært at gå fuldt ind i arbejdet.

I 2025 har der været vejledningsforløb, det er det højeste i Erhvervshusets historie. Der er givet tilsagn på 33 mio. kr. og projekttilsagn til 937 virksomheder.

Vi halter bagud på iværksætteri i forhold til øvrige landsdele, da vi har haft en arbejdsdeling, hvor det primært er lokale Erhvervsservice, der har arbejdet med iværksætterne. Målgruppen er 0-3 årig og det kan betyde, at vi når ud til færre af de etablerede virksomheder.

Der er et mål om kendskabsgrad på 50%, hvor vi i seneste måling lå på 36%. Det går os på og er ikke tilfredsstillende, men det vi glæder os over, er at vi har et kendskab på 55% hos de virksomheder, der er i vores målgruppe. Vi ønsker ikke at jamre, men vores vurdering er, at vores fokus skal være på dem, der er i vores målgruppe, for eksempel er 10% af de adspurgte landbrug, som vi har meget få vejledningsforløb med, da landbruget dels har egne og meget velfungerende rådgivningsselskaber og dels på grund af statsstøttereglerne ikke kan deltage i vores programtilbud. Vi kommer i mål på tilfredshed, hvor 88% anbefaler erhvervshuset. Effekten af vores vejledning skal kunne ses ved mere omsætning og beskæftigelse, vi er samlet for erhvervshusene ikke helt i mål, men vi gør en forskel. Vi er langt bagefter i forhold til at snakke bæredygtighed med virksomhederne, det har vi et fokus på og italesætter internt.

Leif Friis Jørgensen spurgte indtil hvorledes der spørges ind til bæredygtighed, hvor Mads Sandemann svarede, at det er meget bredt, for eksempel cirkulær økonomi, ESG, energioptimering. Leif Friis Jørgensen anerkender, at det er meget diffust og kan være svært for virksomhederne at svare på.

Måltallene og det gennemgåede er ligeledes den afrapportering erhvervshuset kommer til at give KKR i foråret. Peder Juelsgaard Madsen mener, at det kan vi godt være bekendt.

5. Status på udviklingen i erhvervshuset i valgperioden 2022-2026

Mads Skau minder indledningsvis om, at bestyrelsen jo har haft det overordnede ansvar for Erhvervshus Sydjylland de seneste år. Derfor er ledergruppen blevet bedt om at gøre status på, hvad der siden 2022 er sket inden for de vigtigste områder i erhvervshuset. Forretningsudviklingschef Peter Klindt lagde ud.

Antallet og kvaliteten af vejledningsforløb:

Der har været en positiv udvikling i antallet af specialiserede vejledninger og samtidig er virksomhedernes tilfredshed steget fra 82 til 88 procent fra 2022-2025. I 2022 var det 400, i 2023 433, i 2024 480 og i 2025 vejledte vi 586 virksomheder.

Det stigende antal vejledninger skyldes, at vi har aktiveret nogle passive midler, til ansættelse af flere forretningsudviklere, og desuden at der har været arbejdet med at øge produktiviteten.

Projektindsatserne:

Jævnfør projektporteføljestrategien, der blev vedtaget i starten af bestyrelsesperioden, fortalte Else Dyekjær Mejer, at der er en fokuseret tilgang til hvilke projekter erhvervshuset går ind i. Projekterne skal understøtte vores kerneopgave og styrkepositioner.

Der er i perioden 2022-2025 uddelt 202 mio. kr. til virksomheder i Syddjylland og givet 3.802 tilsagn til et værditilbud/voucher/workshop finansieret af projekter, hvor Erhvervshus Syddjylland er partner eller lead.

Leif Friis Jørgensen er nervøs for tilgangen af midler til vores område og synes ikke opgaven bliver løftet, bekymringen skyldes også, at Det Syddanske EU-Kontor formentlig fremadrettet skal have større fokus på hjemtag af europæiske midler på sundhedsområdet.

Else Dyekjær Mejer replicerede, at erhvervshuset har fokus på projekter, der understøtter kerneopgaven, der er forretningsudvikling, mens klyngerne søger midler til innovation. Erhvervshuset har i slutningen af 2025/starten 2026 påbegyndt ni nye eksternt finansierede projekter. Erhvervshuset har ikke midler, der kan anvendes som medfinansiering i INTERREG-projekter, da det vil være på bekostning af midler til specialiseret vejledning. Erhvervshuset ønsker at tiltrække midler til vores område og faciliterer et samarbejde på tværs af lokale Erhvervsservices og Det Syddanske EU-Kontor.

Det samarbejdende erhvervshus:

Else Dyekjær Mejer fortalte, at der i hele huset gøres en stor indsats for at opbygge relationer til øvrige aktører i innovations- og erhvervsfremmesystemet for derved i højere grad at kunne henvise virksomhederne til de mest relevante tilbud.

Der er blandt andet taget initiativ til klyngedage, LES Udviklings- og videndelingsforum samt samarbejde med de fire turismedestinationer.

De særlige indsatser:

I de særlige indsatser, for eksempel vedrørende transport, forsvar og bygge/anlæg, opbygges der viden og relationer, sættes fokus på specialiseret vejledning til en specifik sektor og tilbydes målrettede arrangementer. Else Dyekjær Mejer nævnte, at den måde at arbejde på styrker viden og nye samarbejder.

Forsvar:

Else Dyekjær Mejer takkede bestyrelsen for at have modet til, at erhvervshuset tilbage i 2023 startede med at sætte fokus på at modne virksomheder til at blive leverandør til forsvaret. Det gør, at vi står godt nu hvor der er et presserende behov, både i forhold til den specialiserede vejledning og i opbygning af viden og relationer.

Kommunikationen med vores omverden og virksomhederne:

Rolf Hansen fortsatte med at berette om hvilke tiltag erhvervshuset har gjort på kommunikationsområdet i bestyrelsesperioden. Han nævnte at en brandingstrategi med et slogan, en ny visuel identitet og ensartet kommunikationsstil er blevet etableret. Samtidig er der en stor bevidsthed om at erhvervsfremmesystemet er komplekst og virksomhederne har travlt, så en personlig, kort og klar kommunikation ("less is more") er vigtig med gode case-eksempler, som virksomhederne kan spejle sig i.

Vores medarbejdere, er vores eksperter og meget relevante for pressen, og der er blevet arbejdet på altid også at fortælle hvor Erhvervshuset skaber værdi og gør en forskel. Vi har analyseret vores kunders medievaner for at sikre at vi er synlige der hvor de er. Den Sydjysk Erhvervspris er etableret for at synliggøre de mange gode ideer og tiltag i området for at inspirere andre og skabe en god mediebevågenhed.

Nyhedsbreve, sociale medier og direct mails er blevet skaleret og på eventområdet er der indført måling af virksomhedernes tilfredshed ved deltagelse og vi er blevet bedre til at følge op på deltagerne i forhold til forretningsudvikling og tilskudsprogrammer.

Forenklinger for virksomhederne og projektkontrol:

René Poulsen orienterede om forenklingsindsatsen, som har til formål at lette de administrative byrder, og gøre det enklere og lettere for virksomhederne at deltage i programmer. Forenklingsindsatsen er igangsat i et samarbejde mellem Erhvervsstyrelsen og de seks Erhvervshuse, og er udsprunget af en række brugerundersøgelser af brugere af programmerne.

Som forvaltningsmyndighed har Erhvervsstyrelsen fastsat en lang række forenklingsregler, og disse har Erhvervshusene implementeret i Erhvervshusenes programmer pr. 1. november 2025.

De tre væsentligste forenklinger er;

1. Ingen krav om dokumentation for markedsafløsninger på indkøb under 500.000 kr. ekskl. moms.
2. Hurtigere udbetaling af tilskud til virksomheder end tidligere. Når forenklingsreglen er fuldt implementeret (andet kravtal 2026) har de deltagende virksomheder ret til udbetaling af tilskud senest 30 dage efter at virksomheden har afleveret til Erhvervshusene. (før ændring – 2-5 måneder).
3. Ingen logokrav for deltagende virksomheder, herunder krav om ophæng af EU. plakat.

Idet Erhvervshusene hver især er operatører på en lang række ensartede programmer, har Erhvervshusenes direktører medio 2025 besluttet at igangsætte et fællesprojekt med det formål at ensrette og forenkle programmerne. Ensretningen og forenklingen omfatter brugerrejse, adgangskrav, ansøgningsskemaer, IT-system og vilkår. Formålet med ensretningen og forenklingen er at brugerne (virksomhederne), skal opleve programmerne ens og forenklet uanset hvilket Erhvervshus som er operatør på programmerne.

Gitte Kirkegaard spurgte indtil hvad sker der, hvis en virksomhed ikke markedsafløser. René Poulsen svarede, at der fremadrettet ikke er formkrav ift. hvordan en virksomhed skal afsøge markedet, og at der hverken fra erhvervshusene eller Erhvervsstyrelsens side kan afkræves dokumentation, men at der stikprøvevis kan afkræves en redegørelse fra virksomhederne om hvorledes virksomhederne har udvist økonomisk sparsommelighed. Manglende udvisning af økonomisk sparsommelighed vil fortsat kunne resultere i krav om tilbagebetaling, men det forventes at dette kun bliver i meget få tilfælde.

Gitte Kirkegaard kvitterede for, at der langt om længe er blevet gjort noget og for, at systemet og erhvervshusene har eksekveret på det.

HR og kulturen i erhvervshuset:

I kølvandet på corona var der nogle samarbejds- og trivselsproblemer, som der er blevet arbejdet med og forbedret. Der er en faldende medarbejderomsætning og en oplevelse af at medarbejderne trives, vi har nogle dygtige medarbejdere.

Kulturmåling foretaget i 2025 var generelt rigtig god. Spørgsmål om manglende feedback kultur stak ud, det vil vi gerne arbejde med, så det kan gøre os stærkere og udvikle os, hvorfor feedback er temaet for medarbejderdøgn på Hotel Kolding Fjord i juni

HR-chef Anne Dorte Nielsens stilling blev ikke genopslået, opgaver er løst af eksisterende medarbejdere og mere aktiv brug af medarbejderrepræsentanten.

6. Nyt fra direktionen

Punkt 6 var en række orienteringspunkter fra erhvervshusets ledergruppe, hvor Rolf Hansen indledte med orientering fra marketing.

Rådgiverdag i erhvervshuset:

50-100 rådgivere deltager i de to årlige rådgiverdage, næste gang er den 19. marts 2026.

Rådgiverdagen starter først i plenum og derefter i de fire faglige teams. Der er høj tilfredshed og gode muligheder for netværk.

Webinaret 'Mød dit Erhvervshus':

Rolf Hansen orienterede endvidere om vores nye webinarrække, hvor erhvervshuset på 20 min. giver et kort indblik i hvem vi er og hvordan vi kan gøre en forskel. Webinaret blev senest afholdt den 27. januar 2026, hvor der var 185 tilmeldte.

Næste månedsrapportering

Mads Sandemann fortsatte med at orientere om, at der ikke er en månedsrapportering i januar. Månedsrapportering udkommer ti gange om året, næste gang i februar 2026.

Nytårskure i Sydjylland:

I januar har der været travlt med nytårskure, hvor der er 12 nytårskure i vores område og mere end 5.000 har været samlet. – På hver nytårskur deltager den forretningsudvikler, der er KAM på den lokale Erhvervsservice samt en for ledergruppen.

Statusmøder med kommuner og erhvervsråd:

Mads Sandemann og Peter Klindt har haft det første statusmøde med Fanø Kommune, hvor der venter yderligere 12, primært med afvikling i februar/marts. På møderne drøftes fokusområder og fælles indsats i 2026.

Fælles AI-strategi for erhvervshusene:

Peter Klindt orienterede om, at de seks erhvervshuse mødes i næste uge til drøftelse af fælles retning for brugen af AI og hvorledes det i endnu højere grad kan understøtte Erhvervshusenes arbejde. Det er et fælles arbejde, der får indflydelse på vores brug af data/IT, hvor der er et stort uudnyttet potentiale i anvendelsen af data i marketing og til optimering af forretningsudviklernes produktivitet.

Peder Juelsgaard Madsen spørger til hvilken løsning vi bruger og at det jo også er overvejelser mange virksomheder gør sig. Peter Klindt svarede, at erhvervshuset primært anvender CoPilot, men udviklingen sker så hurtigt, så nogle af drøftelserne vedrører ligeledes hvilken løsning, der skal bruges, der eksperimenteres også lidt med andre løsninger.

7. Input til introduktion af ny bestyrelse i april

Når den nye bestyrelse for erhvervshuset mødes i april, skal den introduceres til, hvad erhvervshusets opgaver er, og hvad rammerne for erhvervshuset er. Mads Skau spurgte bestyrelsen hvad de synes, det er vigtigt at have med, når den introduktion skal foregå og indledte drøftelsen med at nævne værdien af at holde nogle af bestyrelsesmøderne ude af huset. Bestyrelsen fik rigtig meget ud af besøget hos SDU i efteråret og det kan også være besøg hos virksomheder, så det bliver mere hands on.

Peder Juelsgaard Madsen bakkede op om besøg hos virksomheder og opfordrede til en klar og tydelig forventningsafstemning med den nye bestyrelse, hvad er det vi gerne vil have af bestyrelsen og indskærpe, at når man melder sig som bestyrelsesmedlem, så skal man også møde op. Peder Juelsgaard Madsen foreslog endvidere et overblik/onepager over for eksempel programmer og samarbejdspartnere, hvor der sættes struktur på hvem der er hvem og hvem gør hvad.

Stephanie Storbak supplerede med, at det er vigtigt at give et grundigt indblik i hvad det er erhvervshuset kan og ikke kan. Gerne kort forklaring af interessenter og hvordan de spiller sammen samt hvad erhvervshusets rolle er i det samspil. Det er en særlig størrelse, som man skal forstå.

Gitte Kierkegaard fortsætter ikke i den nye bestyrelse, men vil gerne være med til at klæde den nye DI-repræsentant på. Det vil også være godt med en præsentation af hvad der ligger i rammeaftalen og synliggørelse af hvad der er bestyrelsens spillerum.

Leif Friis Jørgensen foreslog, at valg af folkevalgte og andre udvalgte til bestyrelsen ikke falder sammen, da erhvervshuset kan risikere, at de fleste bestyrelsesmedlemmer er nye. Mads Sandemann fortalte, at det er en lovbestemt ramme, at alle bestyrelsesmedlemmer vælges i forlængelse af kommunalvalget.

Mads Sandemann kvitterede for rigtig gode input.

8. Eventuelt

Mads Skau takkede for mødet og indsatsen de forløbne fire år, hvor han har været rigtig glad for samarbejdet i bestyrelsen, med erhvervshuset og Mads Sandemann.

Kommende møder:

- 29/4 kl. 9-13 i Vojens (introduktion og årsregnskab 26)
- 10/6 kl. 9-11 i Vojens
- 15/6 hele dagen i København. Fællesseminar for de seks erhvervshusbestyrelser og Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse
- 28/10 kl. 9-13 i Vojens (strategievaluering og handleplan 27)
- 10/12 kl. 13-15 i Vojens (Budget 27)