

Referat af bestyrelsesmøde Erhvervshus Sydjylland

Mødedato: Onsdag den 10. juni 2026, kl. 8.30-11.00

Sted: Erhvervshus Sydjylland, Billundvej 3, 6500 Vojens – 'Mødelokale D-100'

Deltagere: Formand, borgmester Erik Lauritzen, Sønderborg Kommune
Borgmester Jørgen Popp Petersen, Tønder Kommune
Borgmester Anders Møllegård, Middelfart Kommune
Borgmester Christian Lund, Vejen Kommune
Direktør Anni Dressø, VL Staal
Direktør Marianne Kalb, KALB Kommunikation
Direktør Frank Wind, Wind Steel ApS
Observatør Julie Lund Kiilerich, Erhvervsstyrelsen

Direktør, Mads Sandemann
Forretningsudviklingschef, Peter Klindt
Marketingchef, Rolf Hansen
Udviklings- og programchef, Else Dyekjær Mejer
Økonomi- og forvaltningschef, René Poulsen

Afbud:

Direktør Marianne Kjerkegaard, VINGSTED
Afdelingsformand Bodil Sejer, TL Syddanmark
Rektor Jens Ringsmose, SDU

1. Velkomst ved formanden og godkendelse af referat og prokura

Erik Lauritzen bød velkommen og noterede afbud.

Referatet fra seneste møde samt prokura til henholdsvis Mads Sandemann og René Poulsen blev godkendt. Godkendelse af prokura sendes til digital underskrift.

Mads Sandemann nævnte, at det godkendte referat ligges på hjemmesiden.

Indstilling

Bestyrelsen godkender:

- Referat fra sidste møde
- Prokura

2. Temadrøftelse: Fokus på Tyskland

Erik Lauritzen bød velkommen til Forretningsudvikler Rikke Boel Olesen og Projektleder/Forretningsudvikler Anna Marie Damgaard Kristensen, der begge sidder i eksportteamet i Erhvervshuset.

Der blev redegjort for det betydelige potentiale på det tyske marked, herunder at Tyskland er det største eksportmarked for danske SMV'er, og at der er øget investeringsaktivitet.

Årshjul og aktiviteter for Erhvervshusets Tysklandsindsats blev gennemgået og består blandt andet af:

- eksportforløb og workshops
- lokale eksport-hubs, der er forankret hos de lokale erhvervskontorer
- individuel rådgivning og tilskud
- arbejde med virksomhedernes eksportmodenhed

Der er et tæt samarbejde og involvering af interessenter, fx de lokale erhvervskontorer, Trade Council, EIFO og brancheorganisationerne.

Der gennemføres årligt omkring 100 nye eksportforløb, men der er løbende opfølgning og sparring med ca. 300 virksomheder årligt.

Der var efterfølgende en drøftelse af indsatsen i bestyrelsen. Det blev blandt andet drøftet, at der også kan være et marked for serviceydelser, fx know how samt udfordringen i, at de unge mennesker ikke i dag vælger tysk til i skolen.

Christian Lund spurgte indtil hvorledes de mere erfarne virksomheder understøttes, hvor Anna Marie Damgaard Kristensen svarede at vi arbejder med alle virksomheder, herunder også de erfarne på eksportmarkedet, hvor der kan være forskellige livscyklusser og erfaring, vi prøver også at rykke lidt ved antagelser.

Jørgen Popp Petersen spurgte til om Erhvervshuset arbejder med at tiltrække tyske virksomheder. Else Dyekjær Mejer svarede, at det primært er kommunerne, der har den opgave i samarbejde med Invest in Denmark.

Erik Lauritzen var nysgerrig på hvilke barrierer vi støder på i dialogen med virksomhederne. Rikke Boel Olesen svarede, at brugen af AI er med til at nedbryde barrierer, fx kan man ved brug af AI hurtigere lave en markedsanalyse og få klarhed over potentialet ved et givent marked.

Der var enighed om, at indsatsen er relevant og velfunderet.

3. Udkast til resultatkontrakt for 2027

Mads Sandemann præsenterede oplæg til særlig indsats, der tidligere er præsenteret for kommunaldirektørerne i KKR og som tirsdag den 16. juni 2026 præsenteres af Jørgen Popp Petersen på KKR-møde for de syddanske borgmestre.

Der lægges op til, at den særlige indsats i 2027 er Iværksættere med vækstpotentiale, da vi har et behov for at udvikle og fastholde iværksættere i vores område samt det flugter godt med den eksisterende Iværksætterpakke og det nye regeringsgrundlag.

Foruden denne årlige indsats er der tre sydjyske hovedområder for erhvervshuset, som også gælder for 2027: Fokus på eksport til Tyskland samt modning af SMV'ere til henholdsvis at blive leverandører til Forsvaret og til de grønne anlægsinvesteringer i landsdelen for at understøtte den grønne erhvervsudvikling.

Frank Wind spurgte til hvad er det for en type virksomheder, der er iværksættere. Peter Klindt svarede, at det er en bred målgruppe på tværs af sektorer, men vi har fokus på dem med skaleringspotentiale. I forbindelse med planlægning af indsatsen ligger der op til en drøftelse af sektorer og karakteristika i bestyrelsen.

Jørgen Popp Petersen nævnte, at der er rigtig mange mål på antal af virksomheder, men om der også er nogen opfølgning på hvor tilfredse de er. Mads Sandemann fortalte, at der efter 1:1 vejledning sendes en evaluering til de vejledte virksomheder, hvor der er en tilfredshed på 88%, målet er jf. Rammeaftalen 70%. Erhvervsstyrelsen måler ligeledes på effekten i omsætning og beskæftigelse efter to år. Julie Lund Kiilerich supplerede med, at Erhvervshusene årligt afrapporterer på måltallene i Rammeaftalen, der offentliggøres i en årlig målopfyldelsesrapport.

Christian Lund og Anders Møllegaard nævnte afslutningsvis, at vi ikke kun skal have fokus på iværksættere, men også på at fastholde og hjælpe eksisterende virksomheder.

Beslutning:

Bestyrelsen bakkede op om indsatsen og præsentationen for KKR Syddanmark den 16. juni 2026.

4. Stillingtagen til årlig kompetenceplan

Mads Sandemann indledte punktet vedr. kompetenceplanen, der er en del af Rammeaftalen. Derefter præsenterede hver leder i Erhvervshuset kort hver deres afdeling med både eksisterende kompetencer og udviklingsområder, se evt. slides i præsentationen.

Anni Dressø nævnte, at det er lidt vanskeligt at se niveauet, hvor er vi og hvornår er vi i mål og foreslog en kompetencematrice. Peter Klindt svarede, at det arbejder vi på, men det bliver hurtigt lidt uoverskueligt og komplekst. Mads Sandemann supplerede, at det kan være en god øvelse med en kompetencematrice og skalering af niveau på fx 1-5, det vil vi arbejde henimod til næste års fremlæggelse.

Beslutning:

Bestyrelsen vedtog den fremlagte kompetenceplan.

5. Kulturmåling 2026

Erhvervshuset har netop afsluttet årets kulturmåling, der er en gentagelse af sidste års måling. Mads Sandemann gennemgik resultatet, der igen i år ligger flot med en samlet enighedsscore på 4,3 ud af 5. Sidste år var den 4,2.

Erhvervshus Sydjylland har en stærk kultur med høj stolthed, stærkt formål og høj faglighed. Den vigtigste ledelsesopgave er ikke at "løfte engagementet generelt", men at skabe mere organisatorisk klarhed: færre og tydeligere prioriterede initiativer, bedre opfølgning, mere direkte dialog og en mere aktiv feedbackkultur.

På medarbejderdøgn på Hotel Koldingfjord den 16. juni 2026 har vi fokus på at give og få feedback.

Bestyrelsen vurderede, at der et sikkert og sundt arbejdsmiljø i Erhvervshuset.

6. Årshjul for bestyrelsesmøder i 2027

Følgende datoer blev forslået og godkendt for bestyrelsesmøder i 2027:

- 24. februar kl. 8.30-11.00
- 29. april kl. 8.30-13.00
- 15. juni kl. 8.30-11.00
- 6. oktober kl. 8.30-13.00 (strategimøde)
- 15. december kl. 8.30-11.00

Erhvervsstyrelsen arbejder fortsat på fælles seminar i 2026 eller 2027, - det tidligere planlagte i juni blev aflyst pga. manglende Regering.

Der er mulighed for at afholde bestyrelsesmøderne på andre lokationer, hvor bestyrelsesmedlemmerne er meget velkomne til at byde ind med idéer.

Beslutning:

Mødekalenderen for 2027 blev godkendt.

7. Introduktion til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

Else Dyekjær Mejer gav en introduktion til hvilke opgaver, der løses af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, bestyrelsessammensætning og Erhvervshusenes bestyrelsesopgaver jf. rammeaftalen, se evt. præsentation.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse udmønter midler med udgangspunkt i Strategien Virksomhedsudvikling i hele Danmark 2024-2027, hvor der også er et regionalt kapitel for Erhvervshus Sydjylland. Det regionale kapitel har fire hovedprioriteter: Sydjylland som førende grøn landsdel, leverandører til Forsvaret, styrket eksport samt grøn og digital omstilling gennem brobygning mellem vidensinstitutioner og SMV'er, der er rammen for hvilke indsatser, som Erhvervshus Sydjylland forsøger at tage lead på og dermed understøtte vores styrkepositioner.

8. Indspil til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses Investeringsplan 2027

Der var besøg af Kasper Juel Gregersen, der har ansvar for sekretariatsbetjeningen af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse i Silkeborg.

Kasper Juel Gregersen lagde vægt på Erhvervshusets bestyrelse som strategisk sparringspartner og prioriteringen af en dialog.

Den overordnede strategi Virksomhedsudvikling i hele Danmark 2024-2027 omsættes til årlige investeringsplaner, hvor der kan være forskellige økonomiske rammer. Kasper Juel Gregersen præsenterede de forventede hovedprioriteter for Investeringsplan 2027 og lagde op til feedback og sparring med bestyrelsen.

Der er samlet afsat ca. 150 mio. kr., hvor de tre hovedprioriteter forventes at være Forsvar og Sikkerhed, Automatisering samt Styrkepositionsudvikling i regi af Erhvervsfyrtårnene, der er baseret på signaler fra den afgåede bestyrelse. Det er ikke sikkert, at der udmøntes midler i alle tre prioriteter. Dertil kommer ca. 60 mio. kr. øremærket til destinationsudvikling inden for turisme.

Kasper Juel Gregersen fremførte, at det er derfor vigtigt, vi har dialog om muligheder og potentialer, og at Erhvervshusets bestyrelse bidrager med forslag til at prioritere.

Den videre proces er, at Erhvervshusenes bestyrelser udarbejder indspil til Investeringsplan 2027. Der er frist for indspil den 30. september og den 5. november præsenteres en samlet investeringsplan for 2027 for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse med henblik på godkendelse.

Erik Lauritzen spurgte ind til Erhvervsfyrtårnene, hvor det har forlydt, at der ikke vil være flere midler til fyrtårnene. Kasper Juel Gregersen bekræftede, at der aktuelt ikke er yderligere øremærkede midler til erhvervsfyrtårnene, men har man idéer til nålestiksindsatser, der understøtter langtidsholder effekt baseret på privat engagement i regi af fyrtårnet, kan man spille ind med det.

Jørgen Popp Petersen spurgte ind til hvad det er der efterspørges, om det er meget konkrete enkelte projekter eller flere. Kasper Juel Gregersen svarede, at vi meget gerne må komme med input på strategisk niveau til virkemidler, fokus, værditilbud og prioritering.

Marianne Kalb spurgte indtil til hvordan vi tænker processen, så der kan komme en god inddragelse og Anni Dressø spurgte om bestyrelsen kunne se indspil til Investeringsplan 2026 for derved at få en fornemmelse af outputtet. Der var ønske om et fysisk møde, hvor de sydjyske prioriteter kunne drøftes og der kan gives mere kvalificerede input.

Beslutning:

Det blev aftalt at sende Investeringsplan 2026 ud til inspiration samt invitere til et fysisk møde i august/september, hvor bestyrelsen drøfter oplæg om indsatser og prioritering.

9. Nyt fra direktionen

Nyt fra direktionen:

Rolf Hansen præsenterede arbejdet med og uddelingen af Den Sydjyske Erhvervspris den 21. maj 2026. Årets vindere var VVS Søberg (Haderslev) i digitalisering, MacArtney (Esbjerg) i eksport og Conrum (Vejle) i bæredygtighed.

Else Dyekjær Mejer gav en status på processen med tilsagn fra Danmarks Erhvervsbestyrelse til indsats vedrørende Jordbaseret Luftforsvar. Der er en fin proces med Erhvervsstyrelsen, der bærer præg af, at alle har et ønske om at få det til at lykkes. Anni Dressø spurgte indtil problematikken med sikkerhedsgodkendelse, som ofte nævnes i arbejdet med forsvarsområdet. De lange behandlingstider udgør en stor udfordring for både Forsvaret og industrien, men Else Dyekjær Mejer beklagede, at det desværre ikke noget Erhvervshuset kan gøre noget ved og at der arbejdes på at reducere sagsbehandlingen.

Else Dyekjær Mejer fortalte, at Erhvervshuset i fredags blev inviteret af EU-Kommissionen til at indgå i proces om Grant Agreement til en fortsættelse af Next Energy i 2027-2029. Det giver mulighed for at fortsætte arbejdet med at styrke digitalisering i energisektoren, med et særligt fokus på AI, i et stærkt partnerskab.

Peter Klindt orienterede om samarbejdet med IBA om ny uddannelse målrettet skalerbare virksomheder, hvor der sættes fokus på kapital, selvledelse og nye markeder. Uddannelsen er opbygget i tre moduler, første modul er i september 2026, så rekrutteringen er godt i gang. Frank Wind spurgte indtil om det er en individuel vurdering hvem der kan deltage, hvor Peter Klindt svarede, at der vurderes efter teamet, skaleringspotentiale og mulighed for at eksekvere.

10. Input til næste bestyrelsesmøde 28. oktober 2026

Møderne resten af året:

- 28. oktober 2026 kl. 8.30-13.00 i Vojens (strategievaluering og handleplan 2027)
- 10. december 2026 kl. 13.00-15.00 i Vojens (Budget 2027)

Mads Sandemann foreslår, at vi i oktober dykker ned i målopfyldelsesrapporten og tager en drøftelse af effekten af Erhvervshusets vejledning. Anders Møllegaard foreslog, at det måske også kunne være med oplæg fra en virksomhed, der har oplevet vores vejledning.

11. Eventuelt