

Referat af bestyrelsesmøde Erhvervshus Sydjylland

Mødedato: Torsdag den 18. december 2025, kl. 9.00-11.00

Sted: Erhvervshus Sydjylland, Billundvej 3, 6500 Vojens – 'Mødelokale Vejle'

Deltagere: Formand, borgmester Mads Skau, Haderslev Kommune
Regionsmedlem Tage Petersen, Region Syddanmark
Borgmester Jan Riber Jakobsen, Aabenraa Kommune
Borgmester Christian Bro, Fredericia Kommune
Direktør Leif Friis Jørgensen, Naturmælk
Direktør Peder Juelsgaard Madsen, Hotel Koldingfjord
Observatør Julie Lund Kiilerich, Erhvervsstyrelsen
Direktør, Mads Sandemann
Forretningsudviklingschef, Peter Klindt
Marketingchef, Rolf Hansen
Udviklings- og programchef, Else Dyekjær Mejer
Økonomi- og forvaltningschef, René Poulsen

Afbud: Næstformand, CEO Gitte Kirkegaard, Logitrans A/S
Rektor Jens Ringsmose, SDU
Dan Holmgaard, formand for Dansk Metal Vest
Direktør Bente Rasmussen, Femina Sønderborg ApS
Borgmester Stephanie Storbanks, Billund Kommune

1. Velkomst og godkendelse af referat fra seneste møde

Mads Skau bød velkommen til mødet.

Velkommen til årets sidste bestyrelsesmøde. Vi holder det både på Teams og fysisk, Christian Bro og Leif Friis Jørgensen deltog via Teams

Referat fra sidste møde er godkendt og underskrevet i First Agenda.

Mads Skau indledte med at takke Tage Petersen, der var med til sit sidste bestyrelsesmøde i erhvervshuset. Det skyldes sundhedsreformen, som betyder, at regionsrådene fra 1. januar 2026 ikke længere må være repræsenteret i erhvervshusenes bestyrelser.

2. Nyt fra formanden

Mads Skau indledte med at henvise til det seneste bestyrelsesmøde, hvor bestyrelsen besøgte SDU i Sønderborg. Vi hørte blandt andet om den spændende iværksætterorganisation, STEAR. Den har fået 24 millioner kroner i samlet støtte fra Bitten og Mads Clausens Fond, Linak, SDU og Sønderborg Kommune. Det er nok ikke på grund af vores besøg, men der er siden da sket det glædelige, at STEAR har fået yderligere 16 millioner kroner i støtte fra Erhvervsministeriet og Industriens Fond.

Pengene skal gå til at styrke iværksætteri inden for grønne teknologier. Ambitionen er, at STEAR skaber op imod 25 vækstvirksomheder, hvilket vil være en stor gevinst for landsdelen. Investeringen fra staten er et led i den politiske aftale, som et flertal i Folketinget indgik i 2024 med det formål at gøre Danmark til et iværksætterland i verdensklasse. Det

er den samme aftale, som har betydet, at erhvervshuset i år har fået ansat en iværksætterguide.

Direktøren for STEAR, Mikkel Christoffersen, som Mads Skau havde møde med her til morgen, da Mikkel Christoffersen er blevet en del af formandsskabet for GESEK, komiteen bag det sydjyske erhvervsfyrtårn for energi og sektorkobling. Her kan vi glæde os over, at projekteringen af brintrøret gennem Syddjylland og ned til Tyskland er i gang, selv om vi meget gerne havde set, at forbindelsen til Fredericia var kommet med i første omgang, men det må vi se om kommer med næste gang.

Vi kan i erhvervsfyrtårnet også glæde os over, at to af de i alt 11 nye industriparker kommer til at ligge i Syddjylland. Det bliver i Esbjerg og Aabenraa Kommuner, hvor der begge steder er fokus på den grønne energiomstilling. Desuden har vi lige hørt, at Microsoft har truffet investeringsbeslutninger om tre datacentre i Sydvestjylland, der skal forsynes med grøn energi og som giver gode muligheder for sektorkobling med udnyttelse af overskudsvarmen.

Det er alt sammen projekter, der passer godt til, at vi i Erhvervshus Syddjylland har fået en bevilling fra Fonden for Retfærdig Omstilling på fem millioner kroner. Den skal gå til at gøre sydjyske virksomheder klar til at blive en del af de grønne anlægsinvesteringer.

Trods disse positive nyheder har det sydjyske erhvervsfyrtårn som det eneste af de regionale erhvervsfyrtårne desværre fået afslag fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse på projektansøgninger på i alt 65 millioner kroner om henholdsvis innovation og kompetenceudvikling. Begge projektansøgninger er vurderet til at være relevante aktiviteter, men de falder på, at Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse mener, at det sydjyske erhvervsfyrtårn ikke har formået at tiltrække nok penge fra private firmaer, men de sydjyske kommuner har heldigvis valgt at bakke op

Det sydjyske erhvervsfyrtårn og GESEK fortsætter dog med de planlagte aktiviteter i 2026 med samme bemanning og samme finansiering som i 2025, to millioner kroner fra kommunerne. Vi spiller som erhvervshus-bestyrelse fortsat en rolle, da vi sammen med GESEK og staten er med i partnerskabet om fyrtårnet. Der står i Erhvervsministeriets og KL's rammeaftale 2024-27 om erhvervshusene, at vi som bestyrelse er repræsenteret i partnerskabet om erhvervsfyrtårnet "med henblik på at inddrage lokale hensyn og ambitioner samt skabe sammenhæng til øvrige lokale indsatser, herunder erhvervshusets aktiviteter."

Jeg har som formand for GESEK taget initiativ til konstruktive dialoger med en lang række sydjyske interessenter om erhvervsfyrtårnets fremtid, som vi vil drøfte på et GESEK-styregruppemøde i januar og håber vi ser mange til vores generalforsamling den 22. april 2026.

Jan Riber Jakobsen indledte en drøftelse af hvem der kan hjælpe de mindre virksomheder, der fx gerne vil være leverandør til de kommende datacentre, med det store juridiske arbejdet forbundet dermed. 70% af opbygning af Kassø er udarbejdet af lokal arbejdskraft. Virksomhederne, også de mindre, skal hjælpes med at byde ind og samarbejde på tværs, der er nogle gode muligheder.

Mads Sandemann nævnte, at Erhvervshus Syddjylland ikke må konkurrere med de private rådgivere, men vores opgave er via vores knudepunktsfunktion at henvise til den rette hjælp og samarbejdspartnere.

Peder Juelsgaard Madsen nævnte, at der også er mange spørgsmål og opmærksomhedspunkter i forbindelse med forsikringer, når man indgår som leverandør, som virksomhederne også har brug for hjælp til.

Mads Skau sluttede af med at understrege, at vi kigger ind i en ny virkelighed med store investeringer på fx forsyningsområdet og forsvarsområder, hvor nogle skal kunne gribe bolden og indgå som partner.

3. Handleplan 2026

Mads Skau indledte med at byde velkommen til en gæst, projektleder i erhvervshusets eksportteam, Anna Marie Damgaard, der sammen med Mads Sandemann fremlagde erhvervshusets forslag til handleplan for 2026, som der efterfølgende skulle tages stilling til.

Vi vedtog i januar en ny strategi fra 2025-27 med titlen Det Samarbejdende Erhvervshus Sydjylland. Som led i den tre-årige strategi besluttede vi, at bestyrelsen også vedtager en årlig handleplan, som vi nu får præsenteret forslaget til.

Mads Sandemann adresserede syv punkter, som forslag til handleplan 2026:

1. Specialiseret vejledning og kompetenceudvikling
2. Leverandører til forsvaret, - Erhvervshus Sydjylland er lead på national indsats
3. Projekter til gavn for virksomhederne, - opstart af ni nye projekter
4. Det samarbejdende Erhvervshus, - vedlagt oversigt over aktører vi samarbejder med
5. Kendskab og videndeling, - tæt samarbejde med LES og forsættelse af uddeling af den sydjyske Erhvervspris, der står for halvdelen af vores medieomtale
6. Strategien i praksis, - fokus på at omsætte de tre værdier; aktuel, tilgængelig og værdiskabende samt få strategien ud at leve i huset
7. Fokus på Tyskland

Anne-Marie Damgaard Kristensen udfoldede det planlagte arbejde med fokus på Tyskland. Indsatsen baseres på stærke relationer med samarbejdspartnere, de gode erfaringer fra SMV:Eksport, hvor vi har tiltrukket flere midler end vores regionale andel berettiger til samt det store eksportpotentiale til Tyskland. Indsatsen tager afsæt i eksisterende aktiviteter og læring.

Tyskland er valgt på baggrund af de kommende store investeringer, der er et stort potentiale, Tyskland udviser interesse for danske løsninger og det er et naboland. – Jan Riber Jakobsen spurgte ind til om der ikke også er kunder til USA, hvor vi skal stå stærkt, når toldmurene falder. Anne-Marie Damgaard Kristensen bekræftede, at vi fortsat også hjælper virksomheder på andre eksportmarkeder end Tyskland.

Vi skal i Tysklandsindsatsen både kigge på de virksomheder, der gerne vil eksportere mere og på at nye virksomheder kommer i gang. Vi vil gerne inspirere virksomhederne ved deltagelse i eksportdage. Fokus på at finde gode partnere, den gode eksportrejse (eksportens DNA) og brug af AI i arbejdet med eksport. Dette sker i samarbejde med lokale Erhvervsservice, hvor der laves netværksmøder med fokus på eksport med udgangspunkt i Tyskland med inspiration og formidling via gode cases som bringes ind på netværksmøderne.

Tage Petersen fortalte, at Region Syddanmark har et projekt på uddannelsesområdet, hvor der er fokus på sprog og spurgte indtil, hvorvidt sprog fortsat anses som værende en barriere. Anne-Marie Damgaard Kristensen svarede både ja og nej. Den yngre generation er

bedre til engelsk, men sprog giver også kulturforståelse, så sprog er fortsat kritisk. Vi samarbejder med IHK og WIREG vedr. kulturforståelse og er ligeledes i dialog med uddannelsesinstitutioner.

Handleplan 2026 blev godkendt.

4. Budget 2026

Mads Skau indledte punktet og nævnte de to beslutningspunkter jfr. dagsordenen som bestyrelsen skulle tage stilling til – beslutningspunkterne var godkendelse af budget 2026 i sin helhed samt en godkendelse af, at investere 755.000 kr. årligt i 2026 og 2027 fra Erhvervshusets risikoopsparinger på afsluttede projekter i driften.

Mads Skau gav ordet til økonomi – og forvaltningschef René Poulsen som gennemgik budget 2026 samt de væsentlige forudsætninger for budgettet.

Erhvervshuset budget 2026 og den grundlæggende økonomiforvaltning hviler på følgende overordnede principper;

- Sund økonomisk forvaltning og omkostningsbevidsthed.
- Videreførelse af bestyrelsens tidligere principbeslutning om at øge aktivitetsniveauet til gavn for de Sydjyske virksomheder, dels ved løbende at investere opsparede midler fra egenkapitalen til driften inden for en minimumsramme på 5 mio. kr., og dels ved at frigive opsparede midler fra risikohensættelserne til et fornuftigt niveau som afspejler den reelle risiko.
- Fokus på jobtryghed og medarbejdertrivsel

I budget 2026 budgetteres med indtægter på 66,1 mio. kr. bestående primært af indtægter fra basisbevillingen, eksterne projekter og risikohensættelser. Der budgetteres med udgifter på 67,9 mio. kr. som primært er udgifter til personale, IT og husleje samt projektudgifter, herunder fortrinsvis udbetalinger af tilskud til virksomheder. Indtægterne fra vores projekter for medarbejdernes arbejdstid (projekttimer) er den kritiske faktor i budgettet. I 2026 er der budgetteret med ca. 8,2 mio. kr., svarende til ca. 20.700 arbejdstimer. Direktionen følger løbende op på projekttimerne.

Det er budgetteret med et underskud på ca. 1.8 mio. kr. Dette er med indskud af 755.000 kr. fra risikoopsparingerne.

Det forventes derfor, at egenkapitalen ultimo 2026 vil være på ca. 8,3 mio. kr. og risikoopsparingerne på ca. 4, mio. kr.

Peder Juelsgaard Madsen kvitterede for en god gennemgang, og spurgte indtil de historiske erfaringer ift. træk på risikoopsparingerne som følge af kontroller fra revisionen. René Poulsen svarede, at der har været mange kontroller, men at træk på risikohensættelserne historisk har været meget minimal, men at risikoen er til stede, og at Erhvervshuset har brug for et vist niveau af opsparinger.

Peder Juelsgaard Madsen kvitterede for det overordnede princip om, dels at skabe en arbejdsplads med tryghed og trivsel, og dels at det at fastholde medarbejdere skaber kontinuitet i viden.

Mads Sandemann pointerede at der ikke er jobgaranti i Erhvervshuset, hvis medarbejderne ikke præsterer, men at det ikke er økonomien, der bør være årsag til at medarbejdere afskediges.

Bestyrelsen godkendte;

- Risikovurderingen af de afsluttede projekter, herunder et løbende tilskud på 755.000 kr. pr. år i årene 2026 og 2027 fra disse risikoopsparinger til driften.
- Budget 2026, og de forudsætninger, der ligger til grund.

5. **"Virksomhedsudvikling Danmark" og ny kendskabsmåling**

For alle bevillinger som DEB giver efter 1. november 2025, er der kommet et nyt fælles brand som hedder Virksomhedsudvikling Danmark. Sammen med den skærpede virksomhedsrettede kommunikation er formålet at bidrage til, at virksomhederne oplever erhvervsfremmeindsatsen mere enkelt og sammenhængende med en genkendelig og behovsorienteret kommunikation.

Med involvering af bl.a. Erhvervshusene og klyngerne og løbende kontakt med udvalgte virksomheder har et bureau bl.a. udviklet en fælles rammefortælling, fælles 5 værditilbud, fælles logo, brandguide og billedbibliotek for erhvervsfremmesystemet. Samtidig er det besluttet at samtlige tilbud fremover har ét hjemsted (Virksomhedsguiden) og projektnavnene udfases som selvstændige brands. Så alle tilbud kan fremover findes på Virksomhedsguiden og selvstændige projektsider og sociale mediekkanaler nedlægges. Der vil være bump på vejen i implementeringen, hvorfor der også er en løbende dialog med Erhvervsstyrelsen.

Kendskabsmåling udført af Erhvervsstyrelsen

Ny kendskabsmåling: Erhvervsstyrelsen har i oktober/november gennemført en måling af virksomhedernes kendskab til Erhvervshusene og dets ydelser. I målingen er der blev spurgt 600 respondenter for hvert Erhvervshus og målingen afspejler i videst muligt omfang erhvervssammensætningens branche- og størrelsesfordeling.

Resultaterne af målingen blev gennemgået, og bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

6. **Nyt fra seneste møde i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse**

Der var 6. november årets sidste møde i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. Udviklings- og programchef Else Dyekjær Mejer præsenterede centrale punkter fra mødet.

Det var et vigtigt møde, hvor der blev truffet beslutning om en række nye udmøntninger:

- Tre tilsagn til videreførelse af et igangværende projekt Closing Loop vedr. værdikædesamarbejder inden for cirkulær økonomi, - rammerne for annonceringen gav ikke mulighed for, at Erhvervshusene kunne indgå i partnerskabet, men vi vil arbejde på at få tilbuddene ud i det sydjyske område.
- Tillægsbevilling til projektet Acceleration Program for Unmanned Systems, der er en accelerationsindsats for ubemandede systemer
- Tilsagn til fortsættelse af sporene i Virksomhedsprogrammet, herunder eksportindsatsen
- Tilsagn til den brede og specialiserede iværksætterindsats
- Tilsagn til nye digitale værktøjer

7. Årlig kompetenceplan for erhvervshuset

Det fremgår af rammeaftalen for erhvervshusene, at vi i bestyrelsen aktivt bør tage stilling til sammensætning og udvikling af medarbejdernes kompetencer gennem årlige kompetenceplaner. Mads Skau gav ordet til Mads Sandemann, der fremlagde kompetenceplan 2026.

Mads Sandemann fremlagde kompetenceoversigt og udviklingsområder for alle afdelinger i huset og nævnte, at der et samarbejde på tværs af de seks erhvervshuse om det vi kalder EHAcademy. EHAcademy er en fælles læringsplatform, som alle huse betaler til med en finansiering af en halv medarbejder, der er ansat hos Erhvervshus Midtjylland.

Forretningsudviklerne og projektlederne laver alle forretningsudvikling. Det er et strategisk valg, der gør, at vi står stærkt i forhold til at tiltrække ressourcer og omstille os afhængigt af udsving i projekterne.

Ingen kommentarer til overblikket og gennemgangen.

8. Bestyrelsens årlige evaluering af sig selv

Vi nærmer os jo afslutningen på vores fireårige valgperiode, der slutter med udgangen af marts 2026. Derfor indledte Mads Skau med at sige, at det er på sin plads i den årlige evaluering af os selv, at bestyrelsen denne gang har fokus på både positive og negative forhold, som den nye bestyrelse fra 1. april kan tage med sig.

Under evalueringen for et år siden blev der blandt andet konkluderet følgende:

- Der var tilfredshed med månedsrapporteringen i First Agenda, da materialet er samlet ét sted.
- Der var tilfredshed med den professionelle og korte fremlæggelse af punkter, som gør det nemt for bestyrelsen at tage beslutninger. Bestyrelsen føler sig godt klædt på.
- Og så var der et ønske om en afklaring af opgaverne for hhv. erhvervshuset, de lokale erhvervsservices og Syddansk EU-kontor.

Er der roser, ønsker, som vi kan tage med os?

Peder Juelsgaard Madsen indledte med at sige, at det er ærgerligt, at vi sidder og mangler så mange i det her forum. Der laves et stort arbejde med planlægning og afholdelse af bestyrelsesmøder, men det er ærgerligt, at der ikke er større tilslutning til møderne. Det skal vægtes i udvælgelsen af nye bestyrelsesmøderne, at møderne prioriteres. Jan Riber Jakobsen supplerer med, at det skal være et fokusområde i udvælgelsen af de nye medlemmer.

Peder Juelsgaard Madsen foreslog, at hvis man ikke kan deltage, så må man sende bemærkninger til møderne, det er en del af forpligtelsen.

Mads Skau nævnte, at bestyrelsen også har et ansvar i forhold til kendskabsgrad, så vi kan også overveje at komme mere ud ved afholdelse af bestyrelsesmøder og være med

til at nedbryde nogle af de fordomme, der eventuelt er, det kan også være studieture til fx Tyskland eller Fyn.

Rolf Hansen replicerede, at inspirationsture kan være gode og pointerede, at han mødes med de øvrige Erhvervshuse hver tredje uge, så vi har hele tiden, har fokus på at lære af de andre huse, det er vi optaget af og dyrker på tværs af afdelingerne.

Peder Juelsgaard Madsen supplerede med, det vil være rigtig spændende at holde bestyrelsesmøde andre steder, - og Mads Skau med, at det helst skal være et bestyrelsesmøde man ikke vil gå glip af.

Jan Riber Jakobsen synes vi skal gå væk fra de lange referater, det skal nærmere være et beslutningsreferat. Mads Sandemann oplyste, at vi har lovmæssig forpligtelse til at referatet skal offentliggøres, hvorfor konteksten gerne skal fremgå og vi skiller os ikke ud fra de andre huse. På forespørgsel fra Jan Riber Jakobsen nævnte Julie Lund Kiilerich, at der er et krav om offentliggørelse, men ikke til formatet.

Mads Skau takkede for gode input

9. Nyt fra direktionen

Der er kun ét punkt denne gang, som Mads Sandemann orienterede om.

Mads Sandemann gav en status på HR-opgaven efter, at Anne Dorte Nielsen er stoppet. HR-udvikling og kompetenceudvikling er forankret i ledergruppen, mens HR-drift er forankret i René Poulsens afdeling. Det er godt eksempel på, at medarbejdere har påtaget sig nye opgaver og et nyt ansvar, godt for bundlinjen, men godt at opleve hvorledes medarbejderne har taget det på sig.

Der er også på tværs af Erhvervshusene et HR-netværk, hvor Pia Higgins deltager, mens forretningsudvikler Mette Stahl sidder i gruppe vedr. EH Academy.

10. Input til næste møde 28. januar

Vores næste møde, 28. januar er samtidig det sidste møde i denne valgperiode. Her er gennemgang af måltallene for 2025 et fast punkt. Der var ingen input til andre punkter.

For den nye bestyrelse vil det planlagte møde 10. juni måske blive flyttet til august, fordi Erhvervsstyrelsen har planlagt et fællesseminar 15. juni for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse og erhvervshusenes bestyrelser.

Vi får lavet dagsorden og finder et sted.

Det møde er for de nuværende bestyrelsesmedlemmer

11. Eventuelt

Inden vi går hjem, er der en julegave til bestyrelsesmedlemmerne. Mads Skau takkede for et godt møde og ønskede alle en glædelig jul.

Kommende møder:

28. januar 2026, kl. 9-11

