

Referat af bestyrelsesmøde Erhvervshus Sydjylland

Mødedato: Torsdag den 9. oktober 2025, kl. 8.45-13.00

Sted: SDU Sønderborg, Alsion 1, 6400 Sønderborg - Mødelokale 'Den Røde Boks', M304-307

Deltagere: Formand, borgmester Mads Skau, Haderslev Kommune
Regionsmedlem Tage Petersen, Region Syddanmark
Borgmester Jan Riber Jakobsen, Aabenraa Kommune
Direktør Bente Rasmussen, Femina Sønderborg ApS
Direktør Leif Friis Jørgensen, Naturmælk
Direktør Peder Juelsgaard Madsen, Hotel Koldingfjord
Observatør Julie Lund Kiilerich, Erhvervsstyrelsen
Direktør, Mads Sandemann
Forretningsudviklingschef, Peter Klindt
Marketingchef, Rolf Hansen
Udviklings- og programchef, Else Dyekjær Mejer
Økonomi- og forvaltningschef, René Poulsen

Afbud: Næstformand, CEO Gitte Kirkegaard, Logitrans A/S
Rektor Jens Ringsmose, SDU
Borgmester Stephanie Storbanks, Billund Kommune
Borgmester Christian Bro, Fredericia Kommune
Dan Holmgaard, formand for Dansk Metal Vest

1. Mødes ved mødelokale M304-M307

2. Intro til iværksætterprojektet STEAR

Direktør Mikkel Christoffersen, tidligere direktør i Odense Robotics, gav en introduktion til iværksætterprojektet STEAR.

STEAR er finansieret af Bitten & Mads Clausens Fond og Linak, derudover er der et tæt samarbejde med SDU, Sønderborg Kommune og Sønderborg Vækstråd, der arbejder med den brede iværksætterindsats.

STEAR har fokus på teknologiiværksætteri, hvor ambitionen er, at niveauet i Sønderborg skal løftes og inden for de næste ti år være på niveau med de øvrige universitetsbyer. Udgangspunktet er energi og teknologi som styrkeposition, hvor et stærkt industrielt ophæng og adgangen til talent er det vigtigste.

STEAR står på tre ben: Acceleratoren vedr. forretningsplan og investorplan, incubator-miljø samt investorplatform. Der er udarbejdet et heatmap centreret om fire områder: Green Energy Technologies, Digital Technologies, Mechatronics og eFuel Tech.

Fire virksomheder er med i incubatoren, to fra SDU og to er spin outs fra virksomheder i Sønderborg.

Jan Riber Jakobsen spurgte ind til om det er en bunden opgave, at iværksætterne har adresse i Sønderborg. Mikkel oplyste, at iværksættere, der er indenfor områderne i heatmap kan være fra en bredere geografi, her arbejder de mere med udgangspunkt i Sønderborg som epicenter-tankegang.

Mikkel Christoffersen er kommet med i styregruppen i GESEK, netop for at brede geografien ud. Mads Schau supplerede med, at GESEK er lakmusprøven på om vi kan samarbejde i en fælles geografi og sammen løfte området, så vinder alle kommuner. Jan Riber Jakobsen ser det som en udfordring, at GESEK dækker hele Syddjylland, han oplever, at de fire sønderjyske kommuner har det svært og taber til de store kommuner som Esbjerg og trekantskommunerne.

Leif Friis Jørgensen gjorde opmærksom på, at de tidligere var mere fragmenteret på Fyn end vi er i Syddjylland, men Fyn er lykkedes med at samle kræfterne.

Tage Petersen understregede, at der er et voldsomt stigende antal studerende på SDU, de kan ikke absorberes i Sønderborg Kommune, så det er vigtigt vi tænker i en bredere geografi for at fastholde dem i området.

Julie Lund Kiilerich spurgte ind til om der en ambition om antal iværksættere, hvor Mikkel Christoffersen oplyste, at det er en ti-årig plan. I starten er det måske fire-fem virksomheder om året, men det skal vokse over tid, da det er en langsigtet tilgang.

Præsentation medfølger.

3. Besøg hos professor Morten Madsen, SDU

Bestyrelsen fik af professor Morten Madsen, SDU demonstreret udviklingen af solcellefilm, der kan monteres fx på bygninger og som er siliciumfrie.

4. Besøg hos Center for Industriel Elektronik

Bestyrelsen fik af PhD-studerende Jonas Wittmaack og hans supervisor, professor Thomas Ebel, demonstreret udviklingen af en kompakt kapacitor, der kan lagre store mængder strøm i kort tid og være et hurtigt batteri i apparater og industrielle processer. Det er et mål for Jonas Wittmaack, at hans produkt kan blive grundlaget for at etablere sin egen virksomhed.

5. Pause

6. Velkomst og godkendelse af referat fra seneste møde

Mads Skau bød velkommen til mødet.

Der var afbud fra Jens Ringsmose (SDU), Christian Bro (Fredericia Kommune), Gitte Kirkegaard (Logitrans), Dan Holmgaard (Dansk Metal Vest) og Stephanie Storbak (Billund Kommune).

Referat fra sidste møde er godkendt og underskrevet i First Agenda.

Siden sidst har bestyrelsesmedlem Tage Petersen fejret sin 70-års fødselsdag, mens direktør Mads Sandemann er blevet 60 år. Begge fødselsdage var i begyndelsen af september.

Bestyrelsen har sendt gaver til de to fødselarer, som Tage Petersen og Mads Sandemann kvitterede for og takkede for opmærksomheden.

Anne Dorte Nielsen fratrådte sin stilling som HR-chef med udgangen af september. Det informerede Mads Sandemann mere om under Nyt fra direktionen. Anne Dorte har været bestyrelsens referent, og den opgave løses i stedet af Else Dyekjær Mejer.

7. Nyt fra formanden

Siden sidst er der sket flere positive udviklinger i GESEK, som Mads Skau også er formand for. Som nævnt er Mikkel Christoffersen fra STEAR og Jørgen Nielsen fra TVIS fjernvarme i Fredericia trådt til som nye næstformænd, så der er nu et formandskab, som bidrager til at styrke den strategiske retning og den regionale forankring af GESEK's arbejde.

Den 3. september blev der afholdt et styregruppemøde i GESEK, hvor der bl.a. blev vedtaget en proces for udarbejdelsen af et strategisk roadmap for grøn energi og sektorkobling på tværs af hele den sydjyske geografi. Roadmappet skal skabe et fælles strategisk grundlag for den grønne omstilling i regionen og forventes færdigt i december. Arbejdet gennemføres med økonomisk støtte fra Region Syddanmark.

Derudover har Vejen Kommune besluttet at støtte GESEK økonomisk fra årsskiftet, hvilket betyder, at alle 13 sydjyske kommuner nu bakker op – både politisk og økonomisk. Det giver et solidt mandat og et stærkt afsæt for GESEK's fortsatte arbejde med at fremme grøn energi og sektorkobling i hele Syddanmark.

8. Refleksioner efter SDU-besøget

Jens Ringsmose havde på grund af tjenesterejse ikke mulighed for at deltage i bestyrelsesmødet. I stedet Mads Sandemann præsenterede centrale tal og retning for SDU.

Mads Sandemann præsenterede slides fra møde med sydjyske virksomheder på SDU Sønderborg den 1. oktober 2025, hvor han deltog. SDU Sønderborg er Danmarks hurtigst voksende universitetscampus. Frem til 2030 vil der blive uddannet cirka 1000 kandidater, primært ingeniører og cand. merc'ere. SDU har som strategisk mål at rykke mere mod vest, hvor der er en målsætning om at 30% af aktiviteterne skal være i det jyske, det er i dag ca. 23 procent. Der kommer nyt Campus i Vejle, miljøerne i Kolding og Esbjerg styrkes samt Campus i Slagelse lukkes ned.

Der er et stort fokus på at få de studerende fra SDU til at blive i området efter endt studie, det skal typisk ske inden for tre-seks måneder, inden de flytter fra området, evt. hjem til oprindelseslandet. 80% er udenlandske studerende fra primært EU-lande. Ambitionen er at få så mange som muligt til at blive i Danmark som lønmodtagere eller iværksættere.

Julie Lund Kiilerich spurgte til, hvordan aktiviteterne på SDU tænkes sammen med Iværksætterguiden. Peter Klindt svarede, at der er et tæt samarbejde, og at der er en stor opgave foran os. Else Dyekjær Mejer supplerede med, at STEAR og Erhvervshus Syddanmark i regi af projektet Next Energy afholder et fælles Investor Summit på SDU i slutningen af oktober.

Peder Madsen spurgte ind til, om vi oplever investorerne som villige til at investere. Peter Klindt oplyste, at vi er ved at kortlægge hele investormiljøet. Peder Madsen finder det interessant med investorer og anbefaler, at vi ligeledes kigger ud af regionen, fx til

pensionskasserne, der har mange af deres investeringer i Hovedstaden. Jan Riber Jakobsen supplerede med, at der også arbejdes med investorer og tiltrækning af kapital i UdviklingsRåd Sønderjylland, hvor der bl.a. er fokus på PFA, der kun har få investeringer i Sydjylland.

9. Nyt fra seneste møde i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

Else Dyekjær Mejer orienterede om dagsordenspunkter og beslutninger på møde i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse den 11. september 2025. Dagsorden og referat fra mødet findes på Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses hjemmeside.

Følgende blev fremhævet

- Investeringsplan 2025 og tilsagn på 5 mio. kr. til fælles forsvarsindsats i Erhvervshusene
- Investeringsplan 2026, hvor der er ca. 250 mio. kr. til udmøntning
- Udmøntninger, hvor der er delt midler ud til 15 nye turismeprojekter, TDU-faciliteter for grønne teknologier og produktionsudvidelse i SMV'er

Den fælles forsvarsindsats i Erhvervshusene har til formål at styrke potentialeafklaring af potentielle leverandører/underleverandører til Forsvaret/forsvarsindustrien og understøtte, at flere virksomheder får indsigt i mulighederne og kvalificeres til at byde ind.

Julie Lund Kiilerich supplerede med, at vi gerne skal nå ud til flere virksomheder og de rigtige virksomheder. Det handler om at få de rigtige virksomheder de rigtige steder hen. Det skal være efterspørgselsdrevet i erhvervshusene. og viden på tværs af husene skal gerne bringes i spil.

Jan Riber Jakobsen pointerede, at virksomheder oplever enorme krav ift. at blive leverandør til forsvaret, særligt kravene ift. sikkerhedsgodkendelser og andre vidtgående dokumentationskrav er en stor risiko, som kan afskrække virksomheder fra at sælge til dette marked.

Julie Lund Kiilerich forklarede at forsvarsindsatsen har til hensigt at hjælpe virksomheder med at afklare deres potentiale og give dem et bedre oplyst grundlag ift. at gå ind på markedet, herunder bl.a. ved at oplyse om krav og risici. Jan Riber Jakobsen nævnte, at det er meget vigtigt, at vi sætter fokus på sikkerhedsgodkendelser, og at det kan få store konsekvenser for virksomhederne, hvis de ikke har styr på godkendelserne.

Tage Petersen spurgte ind til forventninger til kommende EU-budgetperiode. Else Dyekjær Mejer nævnte, at der formentlig kommer færre midler til Danmark via Strukturfondene, som er centrale i måden, vi har opbygget tilbud til virksomheder i erhvervsfremmesystemet. Jan Riber Jakobsen, der også sidder i Det Europæiske Regionsudvalg supplerede med, at ESG ikke fylder så meget på dagsordenen i EU, og at der er et meget stort fokus på simplificering i uddelingen af midler til nationalstaterne.

Der har ligeledes været møde i Indstillingsudvalget til Fonden for Retfærdig Omstilling. Der er givet tilsagn på 5 mio. kr. til en indsats i Sydjylland, der skal understøtte SMV'eres forudsætninger for at indgå som leverandør/underleverandør til store grønne virksomheder og offentlige myndigheder i arbejdet med de kommende grønne anlægsinvesteringer.

10. Årlig strategidrøftelse

Mads Skau indledte punktet med, at vi her i bestyrelsen i januar vedtog en strategi for Erhvervshus Sydjylland gældende for tre år. Som en del af strategien blev også godkendt en handleplan for 2025, og vi skal på december-mødet i år vedtage en handleplan for 2026. Det er nu tid for den første evaluering af strategien og handleplanen for 2025 og når vi har gjort det, skal drøftes hvad Handleplanen for 2026 skal indeholde.

Mads Sandemann præsenterede strategien. Den lever i vores hverdag og bruges i dialogen med vores samarbejdspartnere. Det samarbejdende Erhvervshus fylder meget, fx i samarbejdet med lokale erhvervsservice, hvor vi ikke konkurrerer, men supplerer hinanden og får mest muligt ud af de 32 kr. pr. indbygger, der finansierer erhvervshuset.

Handleplan 2025

De enkelte punkter blev gennemgået af Mads Sandemann.

Der arbejdes løbende med at få strategien til at leve i hverdagen. I den forbindelse følges der op på kulturmålingen, som blev gennemført første gang i maj 2025.

Der er et tæt samarbejde mellem landets seks erhvervshuse om i samarbejdet EH Academy at bidrage til et højt kompetenceniveau blandt medarbejderne. Der er i Erhvervshus Sydjylland desuden investeret i et abonnement for alle medarbejdere i online-plattformen GoLearn.

Der arbejdes løbende med tværfaglige samarbejder på tværs af erhvervshusets afdelinger. Det gælder for eksempel opfølgningen på kulturmålingen.

Målet om en stigning i antallet af forretningsudviklingsforløb fra 480 i 2024 til 560 i 2025 vil efter direktionens vurdering blive realiseret.

Erhvervshuset har som en del af Folketingets iværksætterguide i år ansat en Iværksætterguide, som er en del af tilbuddet om specialiseret vejledning. Også her er der et stort fokus på samarbejdet med lokale Erhvervsservice. Erhvervshuset skal op på 156 iværksætterforløb i 2027, hvilket er mere end en fordobling i forhold til nu, så vi har en stor opgave foran os.

Erhvervshusets stærke projektkompetencer bliver ikke kun brugt i egne projektaktiviteter til gavn for virksomhederne, men også i et samarbejde med de sydjyske LES'ere, da der er oprettet henholdsvis et Videndelingsforum, som handler om erfaringsudveksling om projekter og et Udviklingsforum, der har fokus på samarbejde om nye virksomhedsrettede projektaktiviteter i Sydjylland.

Der bliver i 2025 arbejdet intenst med at øge SMV'ernes kendskab til erhvervshuset. Kravet i rammeaftalen for erhvervshusene er en kendskabsgrad på 50 procent. Ved seneste måling for to år siden var kendskabsgraden i Sydjylland nede på 36 procent. Det er målet, at kendskabet i næste måling er øget.

Strategiens titel, Det Samarbejdende Erhvervshus Sydjylland, udmønter sig i mange aktiviteter, heriblandt månedlige klyngedage, hvor medarbejdere fra klynger, brancheorganisationer og LES'ere tilbringer en arbejdsdag i erhvervshuset.

Jan Riber Jakobsen anerkendte det store arbejde, der har betydet, at erhvervshuset har rykket sig meget de seneste fire år. I Aabenraa ser den lokale erhvervsservice erhvervshuset som det sted, der har den specialiserede faglighed.

Handleplan for 2026

Mads Sandemann præsenterede forslag til punkter i 2026, som skal beskrives nærmere til næste bestyrelsesmøde.

Særlig indsats i 2026 er Tyskland, hvor investeringer og indsatsen spiller sammen med vores arbejde i de fire fagteams.

Jan Riber spurgte ind til Erhvervshusets rolle i samarbejdet mellem turismedestinationerne og GESEK, hvor det opleves forvirrende med en ekstra aktør. Mads Sandemann replicerede, at erhvervshuset samler landsdelens fire turistdestinationer til fire møder om året med det primære formål, at flere turistvirksomheder kan blive opmærksomme på mulighederne for erhvervshusets tilbud om specialiseret vejledning og projektilskud.

I den forbindelse drøfter GESEK og de fire destinationer muligheden for, at destinationerne sammen kan lave en projektansøgning med det formål både at styrke erhvervsturismen og det sydjyske erhvervsfyrtårn for grøn energi og sektorkobling, som bl.a. Erhvervshus Sydjylland og regeringen i 2022 indgik en partnerskabsaftale om.

Peder Madsen nævnte, at Erhvervshusets fokus er på udvikling af virksomhederne og ikke på destinationsudvikling.

Jan Riber Jakobsen udtrykte bekymring for, at vi opbygger ny bureaukrati med GESEK og understregede, at Destination Sønderjylland skal arbejde med det, de fire kommuner prioriterer.

Peder Madsen supplerede med, at det er vigtigt, at vi får præciseret, at Erhvervshus Sydjylland arbejder med erhvervsudvikling af virksomhederne og ikke turismeudvikling, hvilket Mads Skau bakkede op om.

11. Nyt fra direktionen

Alle medarbejdere på virksomhedsbesøg:

Alle medarbejdere er fra begyndt at komme med en forretningsudvikler ud en gang om året. Det styrker samarbejde og viden på tværs af huset.

Nyt fra direktørseminar:

Der er sat struktur op for samarbejde vedr. IT på tværs af erhvervshusene, der af historiske grund bruger tre forskellige platforme.

Nyt fra lederseminar:

Der var fokus på budget 2026 og overslagsårene 2027 og 28. Direktionen vurderer, at erhvervshuset med udvisning af udgiftsmæssig forsigtighed i de kommende år står solidt økonomisk.

Løsning af HR-opgaverne efter Anne Dorte Nielsens fratræden:

HR-chef Anne Dorte Nielsen har fået nyt job. Direktionen har i samarbejde med de berørte medarbejdere fundet løsninger, så HR-opgaverne, både drifts- og udviklingsmæssigt bliver udført med eksisterende ressourcer.

Status på danske-tyske aktiviteter:

Der er høj aktivitet. Erhvervshusets ledergruppe har haft besøg af ledergruppen fra Slesvig-Holstens erhvervshus, WTSH, og Erhvervshus Sydjylland har deltaget i møder med både IHK Flensburg og det lokale erhvervsråd, Wireg. Det har udmøntet sig i en bustur med sydjyske SMV'ere, der besøgte den store energimesse Husum Wind. Desuden er der gang i konkrete samarbejder om, at der både inden for iværksætteri og generationsskifte inddrages virksomheder fra hver sin side af landegrænsen.

12. Godkendelse af ESG-rapport 2024

Mads Skau indledte punktet med at orientere om, at bestyrelsen sidste år besluttede, at erhvervshuset ligesom mange andre små og mellemstore virksomheder skal have lavet en ESG-rapport. Nu er den første af slagsen klar til godkendelse med mulighed for, at bestyrelsen kan beslutte ændringer i formatet og indholdet af rapporten.

Mads Sandemann præsenterede udkastet til rapporten. Han indledte med, at erhvervshusets Bæredygtighedsteam fortsat oplever, at ESG fylder i vejledningen af virksomhederne.

ESG-rapporten for erhvervshuset er lavet med udgangspunkt i en skabelon fra Virksomhedsguiden, der også er rammen for det, som en SMV på 35 medarbejdere møder. Der er investeret 10.000 kr. i programmet BeWo til opsamling af data.

Der er i rapporten ikke en indikation på et stort forbedringspotentiale. Der er opmærksomhed på kønsmæssige lønforskelle jvf. kommende lovgivning fra 2026 om løngennemsigtighed og på fordelene af uddannelsestimer, hvor der i 2024 var en stor overvægt i mændenes favør.

Der bliver i 2026 lavet en ny rapport for 2025, så man kan begynde at sammenligne data.

Rapporten blev godkendt.

13. Præsentation af det Syddanske EU-kontor

Bestyrelsen blev af direktør Rasmus Anker-Møller præsenteret for det Syddanske EU-kontors arbejde, og hvilken betydning det har for Sydjylland og dets erhvervsliv.

Foreningen Det Syddanske EU-Kontor er drevet og finansieret af de syddanske kommuner og Region Syddanmark. Der er pt. 13 medarbejdere, tre i Danmark og ti i Bruxelles - der er finansiering til 14.

Det Syddanske EU-Kontor er sat i verden for at engagere virksomheder, organisationer, kommuner og vidensinstitutioner i EU-projekter, hvor der er vejledning i ansøgninger og

hjælp til konsortiedannelse. Det Syddanske EU-Kontor er en integreret del af erhvervsfremmesystemet.

Der er en forpligtelse til at nå bredt ud, men skal hjælpe dem, der gerne vil have hjælp. Der er ikke en regel om bestemte aktiviteter eller brug af ressourcer i de enkelte kommuner. Der er i blev i 2024 indsendt ansøgninger fra 18 kommuner og tilsagn i 15 kommuner, - der har været dialoger med alle 22 syddanske kommuner.

Der arbejdes i to spor med erhverv og innovation. Det ene er at hjælpe virksomheder med at hente EU-tilskud. og det andet ben er Enterprise Europe Network, der giver adgang til udenlandske partnere.

Der er ikke en aktiv implementeret erhvervsstrategi i EU, men på dagsordenen er styrket konkurrenceevne, teknologisk suverænitet og simplificering over for virksomhederne, hvilket også har indflydelse på vores konkurrenceevne. Omdrejningspunktet for samarbejdet med erhvervshuset er gensidige henvisninger og Next Energy. Derudover arbejdes der målrettet på at understøtte centrale aktører i Erhvervsfyrtårnet, hvor der lige nu er en indsendt ansøgning på venteliste samt på forsvarsområdet.

Julie Lund Kiilerich takkede for et godt oplæg og spurgte ind til hvad erfaringen er med ansøgninger, der er på venteliste. Rasmus oplyste, at de er ikke så gode, da langt de fleste projekter på venteliste opnår ikke støtte.

Leif Friis Jørgensen understregede, at det er vigtigt med et kontor, hvor man kan få hjælp til ansøgninger. Det er kompliceret, og der er for mange, der ikke ved, hvordan man skal gøre. Det er vigtigt med en stærk operatør som Det Syddanske EU-Kontor, der kan hjælpe danske aktører.

Julie Lund Kiilerich spurgte indtil, hvordan vi klarer os som land i forhold til EU-hjemtag. Rasmus Anker-Møller svarede, at vi som land generelt gør det godt, men i forhold til virksomhedshjemtag er der formentlig lande, der er bedre.

Præsentation medfølger.

14. Ny bestyrelse fra 2026-2030

Det sidste bestyrelsesmøde i denne valgperiode er den 28. januar 2026. Den nye bestyrelse for Erhvervshus Sydjylland træder sammen første gang den 15. april 2026.

Inden da står KKR Syddanmark for udpegningen af medlemmer. I den nye valgperiode bliver bestyrelsen reduceret fra 11 til 10 medlemmer, fordi regionsrådet ikke længere skal udpege et medlem til erhvervshuset. Det er en lovændring, der er en konsekvens af sundhedsreformen. Regionsrådets medlem bliver ikke erstattet af en anden repræsentant.

Kriterierne for udpegning af medlemmer blev drøftet.

Julie Lund Kiilerich kvitterede for, at det sættes på dagsordenen. Erhvervsstyrelsen har tidligere hørt kritik af antallet af personer, der rækkes ud til, hvis mange organisationer spørges om indstillinger og ligestillingsloven samtidig overholdes. Det kan være relevant at

overveje bl.a. erhvervslivets sammensætning og behov i landsdelen ift. hvilke organisationer, der anmodes om indstillinger og ift. udpegning fra vidensinstitutioner.

Mads Skau supplerede med, at der er mange udpegninger i forlængelse af et kommunalvalg.

Jan Riber Jakobsen ønsker sig, at det er ikke politikere, der sidder for bordenden af bestyrelsen, som det er bestemt i lovgivningen. Valget af KKR's fire repræsentanter i erhvervshusenes bestyrelser er baseret på politiske aftaler, ikke nødvendigvis baseret på kompetencer. Det er en god pointe at tage nogle med fra områdets styrkepositioner og få nogle stærke kompetencer ind.

Peder Madsen finder det som et interessant input med drøftelse af politisk vs. erhvervsmand for bordenden af en erhvervsorganisation og nævnte, at han ikke ønsker at blive udpeget til den kommende valgperiode.

Mads Skau tager input med til næste møde i KKR Syddanmark.

15. Input til næste møde 11. december (budgetmøde)

Mads Skau oplyste, at i forhold til mødeplanen for 2026 kan man blive nødt til at flytte det planlagte møde 10. juni 2026 fordi Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse og Erhvervsstyrelsen 15. juni påtænker at holde et fælles seminar for alle erhvervshusenes bestyrelser. Det tages der stilling til på bestyrelsesmødet 11. december, hvor det også kan drøftes, om bestyrelsen en gang om året skal holde et møde hos en virksomhed, som erhvervshuset har hjulpet.

Foreløbige punkter på bestyrelsesmødet den 11. december er som følgende:

- Det nye brand 'Virksomhedsudvikling Danmark':
- Drøftelse og stillingtagen til oversigt over erhvervshusets kompetencer:
- Godkendelse af budget 2026.
- Godkendelse af handleplan 2026.
- Mødeplan 2026, herunder muligt virksomhedsbesøg

Der er ikke yderligere forslag til punkter.

16. Eventuelt

Der var ikke noget til eventuelt.

Kommende møder:

11. december 2025, kl. 9-11